



2023
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

#yarınabugündenbaşla

İçindekiler

#yarınabugündenbaşla

Giriş

Radyum Manifestosu	02
Yönetici Mesajı	03
Rapor Hakkında	04
2023 Yılına Genel Bakış	05
2023 Yılında Giyim ve Tekstil Sektörüne Genel Bakış	06

İş Dinamikleri ve Yönetişim

Radyum Hakkında	08
Vizyon, Misyon, Değerler	09
Değer Zinciri	10
Paydaş İletişimi	11
İş Kültürü ve Etik Davranış	12
Standartlar ve Yönetim Sistemleri	13

Sürdürülebilirlik Vizyonu

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	15
Sürdürülebilirlik Yönetimi	17
Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir	18
Kalkınma Amaçlarına Katkı	
Sürdürülebilirlik Hedefleri	19

İklim ve Çevre

Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi	23
Malzeme Kullanımı ve Atıklar	25
Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı	27

İnsan ve Kültür

Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık	30
İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili	31
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	32
İş Sağlığı ve Güvenliği	34
Sosyal Sorumluluk ve Katılım	35

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

İnovasyonun Gücüyle Kusursuz Hizmet: <i>Mobil Sevkiyat Aracı</i>	38
Mobil App	39
Radyum Sipariş Takip Sistemi (STS)	40

Ekler

GRI İçerik Endeksi	42
Çevresel Performans Göstergesi	49
Sosyal Performans Göstergesi	50
Sertifikalar	51

Radyum Manifestosu

Her an devinim ve gelişim içinde olan sistemler kendileriyle birlikte çevrelerini de geliştirirler; Radyum tekstil olarak biz de 2004'den bu yana attığımız her adımda fark yaratacak işlere imza atmak üzere çalışıyoruz. Bu bağlamda sektörde var olanı sürdürmek yerine; örnek olacak yenilikleri gerçekleştirmek üzere çabalıyoruz. Kendimize biçtiğimiz bu rol için en büyük desteğimiz süreç geliştiren, marka değerini ön plana çıkaran, çevresine saygılı ve etik değerlere kıymet veren vizyonumuz oldu.

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını doğru analiz ederek onlara işlerinde kolaylık sağlayacak çözümler sunan Radyum Asistan ile her an ve her yerden sipariş verme ve takip edebilme kolaylığı sağlıyoruz. Şimdi ise, “*doğru iletişim doğru sonuçlar getirir*” düşüncesiyle, iletişim kanallarımıza bir yenisini daha ekliyoruz. **Radyum Asistan Mobil** uygulaması ile ürettiğimiz kıyafetlerin asıl kullanıcı olan personele ulaşarak onlarla sahada birlikte olmayı hedefliyoruz.

Dünyaya dokunacak mottomuzu gerçekleştirme yolunda ilerlerken, bir adım daha hızlanmak istiyoruz. Geleceğin sorumluluklarını bugünden üstlenerek, daha sürdürülebilir ve çevre dostu bir iş modeline geçişin önemini vurgulamak adına, şimdi de diyoruz ki: ***Yarına Bugünden Başla!***



Kare kodu taratarak web sitemize hızlı ve kolay erişim sağlayabilirsiniz.

#yarınabugündenbaşla

Yönetici Mesajı

Hep beraber, Yarına bugünden başla...

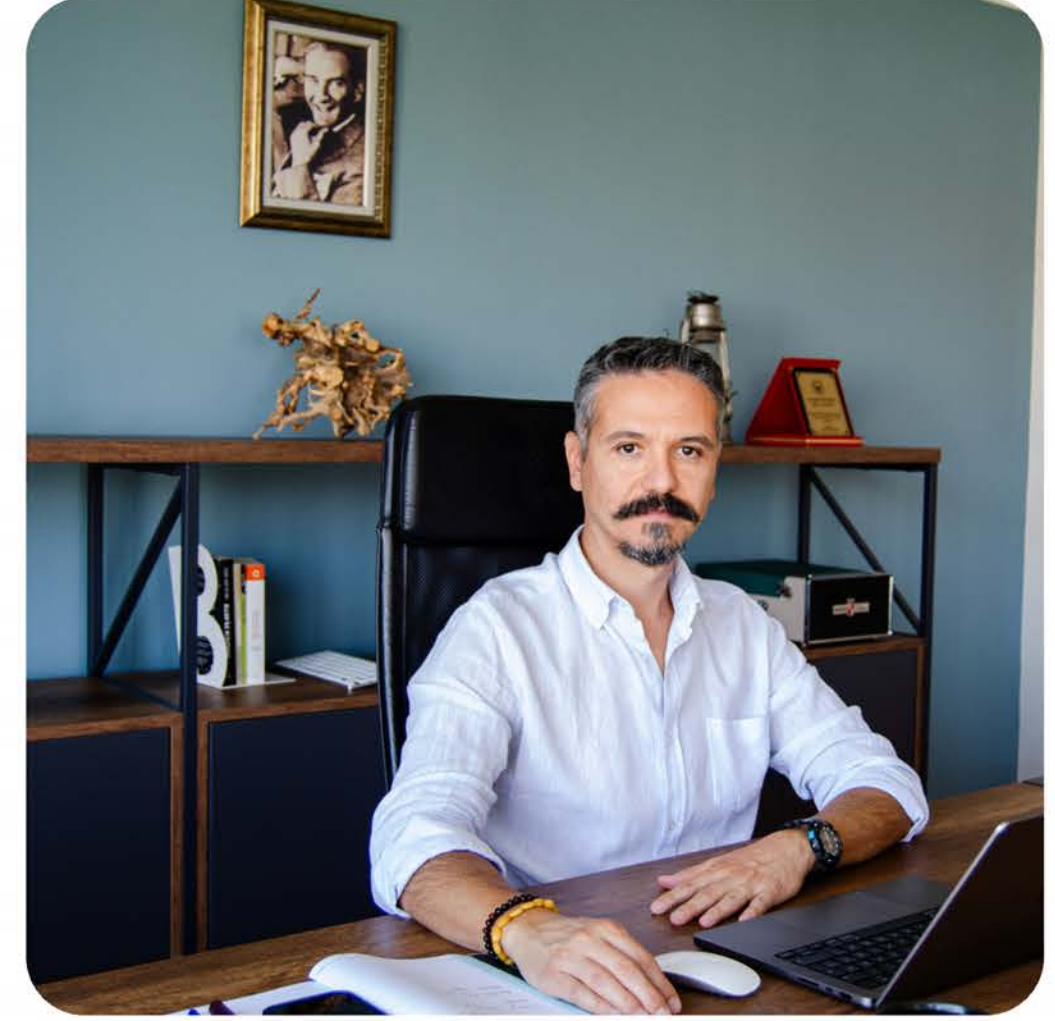
2023 yılı, özellikle pandemi sonrası insanların biraz daha rahatladığı; ancak küresel olarak içinde bulunduğumuz ekonomik daralmalar ve yüksek enflasyon gibi olumsuzluklara hep birlikte maruz kaldığımız bir yıl oldu. Bunun yanında, 6 Şubat'ta meydana gelen ve büyük yıkıma yol açan Kahramanmaraş depremi, ülkemizi derinden etkileyerek hem insani hem de ekonomik açıdan büyük kayıplara neden oldu. Elbette bu durum pek çok sektörde olduğu gibi tekstil sektörünü de etkiledi. Ancak tüm bu olumsuz koşullar; uzun vadeli dayanıklılığı ve sorumluluk bilincini artıran sürdürülebilirlik çalışmalarının önemini bir kez daha ortaya koymuş oldu. Özellikle etik değerler, sosyal haklar ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi konular gün geçtikçe daha fazla dikkat çekerken; değişen iklim şartları, sıcak ve kurak günler veya sele neden olan yoğun yağışlar; çevresel açıdan da önemli bir eşikte olduğumuzu bir kez daha gözler önüne serdi.

Tüm bu kritik süreçleri göz önünde bulundurarak, 2022 yılında başladığımız sürdürülebilirlik serüvenimize 2023 yılı boyunca da devam ettik. Yola çıktığımız günden bu yana; güven, saygı, kalite ve yeniliği kurum kültürümüze entegre etmemiz, her bir projemizde sektör gerekliliklerini ve paydaşlarımızın ihtiyaçlarını gözetmemiz, başarının

kaçınılmaz olmasını sağladı. Dünya'ya duyduğumuz sorumluluk bilinciyle; özellikle çevre, iş sağlığı ve güvenliği, müşteri memnuniyeti ile ilgili alanlarda tamamladığımız kalite süreçleri ve başarıyla hazırlanmış SEDEX denetim çalışmalarının tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve çevremize etki etmesini hedefledik.

Aynı zamanda 2021 yılından bu yana hesapladığımız karbon ayak izimiz sonucunda, çevreye olan etkimizi somut olarak ortaya koyduk. Bu sayede iyileştirme yapacağımız alanları belirlememiz, orta ve uzun vadeli planlamalar yapmamız mümkün oldu.

Sektörümüzde rol model olma ilkesiyle; değişen dünya koşullarını, müşteri ihtiyaçlarını ve dinamiklerini iyi anlayarak, onların deneyimlerini adım adım her basamakta daha iyiye ulaştırmak gayretinden bir an bile vazgeçmiş değiliz. Önümüzdeki süreçte, özellikle bu gayret ile temellerini attığımız “Radyum Asistan” hizmetimize yeni fikirler eklemeye devam edeceğiz. Aynı zamanda tüm yazılım süreçlerini kendi tasarladığımız sipariş takip sistemimiz “STS” ile; satın alma ve lojistik ile ilgili faaliyetlerimizde olumlu bir ilerleme sağlayarak dijitalleşme süreçlerimizi de hızlandırmış olacağız. Bu sayede hem müşterilerimizle hem de birlikte yürüdüğümüz iş ortaklarımızla daha düzenli ve akıcı bir iş yürütmek mümkün olacak. Ayrıca önümüzdeki döneme dair hedeflerimiz arasında, özellikle “Radyum Asistan” hizmetimizin “Mobil App” ile son kullanıcıya kadar ulaşması da bulunmakta. Bu sayede, sahayla olan organik bağımızı daha da kuvvetlendirmeyi ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik aksiyonlarımızı hızlandırarak kullanıcı deneyimini iyileştirmeyi amaçlıyoruz.



Bu rapor, siz değerli paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi daha da güçlendirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolunda attığımız ve atacağımız adımları şeffaf bir şekilde paylaşmak adına hazırlanmıştır. Gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratma yolunda birlikte ilerlemek ve gelişmek mottosuyla diyoruz ki:
“Yarına bugünden başla...”

Saygılarımla,

Doğa Alever
Kurucu Ortak

Rapor Hakkında



Radyum Kurumsal Giyim olarak, sürdürülebilirlik konusundaki taahhütlerimizi ve bu alandaki ilerlememizi paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Bu yıl ikincisini yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz, geçtiğimiz yıl boyunca attığımız adımların, gerçekleştirdiğimiz projelerin ve belirlediğimiz hedeflerin kapsamlı bir özetini sunmaktadır.

Geçtiğimiz yıl, sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlama konusundaki kararlılığımızı ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizi simgeleyen "*Geleceğe Dokunacak*" mottosuyla sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirdik. Bu yıl ise "*Yarını Bugünden Şekillendir*" mottosu ile çalışmalarımıza yeni bir ivme kazandırıyoruz. Geleceğe yönelik somut adımlar atmanın ve sürdürülebilirlik ilkelerini bugünden hayata geçirmenin önemini vurgulayarak, daha yaşanabilir bir yarın inşa etmeyi hedefliyoruz.

Raporlama Dönemi

Raporda yer verilen bilgiler, ek bir beyan bulunmadığı sürece *Radyum Kurumsal Giyim*'in 01.01.2023 - 31.12.2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporlama Kapsamı

Bu rapor, *Radyum Tekstil Medikal Dış Ticaret ve Sanayi Limited Şirketi* ticari unvanıyla faaliyet gösteren ve Ankara merkez ofisi ile Ankara/Mamak depolarından oluşan Radyum Kurumsal Giyim'in sürdürülebilirlik faaliyetlerini kapsamaktadır.

Raporlama Uygunluğu

Bu rapor *GRI* in temel standartlarına uyumlu olarak hazırlanmıştır. Ayrıca raporda, *Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları*'na olan katkılara da yer verilmiştir.

Radyum 2023 Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin her türlü görüş ve önerilerinizi sustainability@radyum.com.tr adresine iletebilirsiniz.

2023 Yılına Genel Bakış

Sedex ile İş Uygulamalarında Şeffaflık ve Güven!

Global tedarik zincirlerinde etik ticaret ve sosyal sorumluluk ilkelerini destekleyen SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange) platformuna üye olduk.

Sedex
Member

Sipariş Sürecinde Yeni Dönem!

Müşteri memnuniyetini artırmak ve operasyonel verimliliği yükseltmek adına, kameralı ve PC entegreli yeni sipariş hazırlama arabalarımızı kullanmaya başladık.



İş Etiği Standartlarında Kapsamlı Politikalar!

Çalışan haklarını korumak ve iş etiği standartlarını yükseltmek amacıyla kapsamlı politikalar ve yönetmelikler geliştirdik.



Kumaş Kontrol Kartlarımız Kullanımda!

Ürünlerimizin hem operasyonel verimliliğini artıran hem de çevresel ve sosyal sorumluluk standartlarına uyumunu destekleyen bir sistem geliştirdik.

RS-260124-6 / 12712	
1. Lot / 1. Top	
	20/10 Şardonlu Kompak
	Penye %100 Pamuk Tek
	Plakalı Yuvarlak Örme 2
	İplik 265 gr/m² Reaktif
	Tüp
	Renk: Kırmızı
Miktar	23.12 kg
Ortalama Gr	265 gr
Kumaş Eni	100 cm
Pastal Eni	100 cm
Depo	Birlik Depo
Tedarikçi	RADYUM KUMAŞ STOK

Atık Kumaşlardan Bez Çantaya!

Bu proje ile, üretim sürecinde ortaya çıkan kumaş artıklarının yeniden değerlendirilmesini ve çevreye verilen zararın azaltılmasını hedefledik.



Ağaçlandırma Hayattır!

Ankara'da Eşref Bitlis Ortaokulu'na ağaç dikimi yaparak, çocuklarımızın ve çevremizin geleceği için bir adım daha attık.



2023 yılında Giyim ve Tekstil Sektörüne Genel Bakış

2023 yılı, Türkiye'nin tekstil sektöründe karmaşık ve dinamik bir yıl olarak öne çıktı. Hem ihracat artışı hem de sürdürülebilirlik girişimleri sektöre olumlu katkılar sağlarken, ekonomik zorluklar da sektörün karşılaştığı başlıca sorunlar arasında yer aldı. Artan maliyetler, azalan alım gücü, yükselen üretim masrafları, dalgalanan döviz kurları sektörde önemli ölçüde etkisini hissettirdi. Aynı zamanda tüm Türkiye'yi derinden yaralayan 6 Şubat Kahramanmaraş depremi de ekonomik açıdan zor bir süreci beraberinde getirdi.



Bunun yanında, yeşil dönüşümün en büyük adımlarından olan **Avrupa Yeşil Mutabakatı (EU Green Deal)** ile Türkiye'de de önemli düzenlemeler hayata geçirilmeye başladı. Özellikle tekstil sektörünün geleneksel lineer yapısı, ürünlerin tekrar kullanımı ve onarımına yönelik sınırlı olanaklar ve dayanıklılığın yeterince önemsenmemesi, çevresel etkilerin artmasına yol açtığı için, Yeşil Mutabakat kapsamındaki *AB Tekstil Stratejisi* gün geçtikçe önem kazandı.

Bu sebeple, Tekstil Stratejisi'ne bağlı yasal düzenlemeler son yıllarda sadece Avrupa'da değil, dünya genelinde tekstil sektörü oyuncuları tarafından yoğun şekilde tartışılmaya başladı. *Dijital Ürün Pasaportu, Ürün Karbon Ayak İzi, Atık Çerçeve Direktifi* ve *Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması* gibi her biri ciddi yatırım ve dönüşüm gerektiren düzenlemelerin yanında; *sosyal uyum, adil ücretlendirme, toplumsal cinsiyet eşitliği* gibi alanlarda da yeterlilik sağlamayan kuruluşların önümüzdeki yıllarda başta AB pazarı olmak üzere sektörel etkilerinin silineceği öngörülüyor.

Tüm bu düzenlemelerle birlikte, tekstil sektörünün geri adım atmayacağı ve söz konusu dönüşümlere adapte olmayan kuruluşların tekstil ve giyim pazarında yer almayacağı da netleşmiş durumda. Bu nedenle, sektörde faaliyet gösteren şirketlerin, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik odaklı bir strateji benimseyerek, gelecekteki rekabet güçlerini korumaları büyük önem taşıyor.

İŞ DİNAMİKLERİ VE YÖNETİŞİM



Radyum Hakkında
Vizyon, Misyon, Değerler
Değer Zinciri
Paydaş İletişimi
İş Kültürü ve Etik Davranış
Standartlar ve Yönetim Sistemleri

Radyum Hakkında

Radyum olarak 2004 yılında faaliyetlerimize başladık ve kurumsal iş kıyafetleri alanında sektörün ve çalışanların ihtiyaçlarını gözeterek, kalite ve yenilikçi çözümleri bir arada sunma hedefiyle yola çıktık.

Kurulduğumuz yıl içerisinde ilk ihracatımızı gerçekleştirdik ve 2005 yılında ithal ettiğimiz yüksek görünümlü su geçirmez kabanları iç piyasaya sunmaya başladık. Bu adım, yerel pazarda tanınmamızı ve rekabet potansiyelimizin yükselmesini sağladı. Müşteri memnuniyetini ve bağlılığını artırmak amacıyla büyümeye devam ettik ve 2009 yılında ilk kez müşteriye özel ürün tasarımına başladık. Bu hizmet, sektörde öncü bir rol üstlenmemizi sağlarken aynı zamanda daha geniş bir müşteri kitlesine ulaşmamızı kolaylaştırdı.

Giderek artan müşteri talebi ve yükselen marka değeri ile üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek ve kaynak kullanımını optimize etmek amacıyla her geçen gün yeni projeler geliştirmeye, inovatif fikirlere yatırım yapmaya devam ediyoruz.

Bugün, Türkiye'nin en önemli markalarına hizmet veriyoruz. Merkez ofisimiz, lojistik merkezimiz ve kumaş/malzeme depolarımız Ankara'da bulunmaktadır.

Yönetişim Yapısı

Hürol KARAHANOĞLU
Kurucu Ortak
İdari ve Mali İşler Koord.

Vahap AKAR
Kurucu Ortak
Üretim ve İş Geliştirme Koord.

Doğa ALEVER
Kurucu Ortak
Satış ve Pazarlama Koord.



Radyum kurumsal Giyim web sayfası için kare kodu okutunuz.

Merkez Ofis

Birlik Mahallesi 428. Cadde No:4 Birlik - Çankaya / Ankara

İstanbul Ofis

İçerenköy, E-5 Yanyolu, Umut Sok. Quick Tower No:8/10 D İç Kapı No:5 Kozyatağı - Ataşehir / İstanbul

Lojistik Dağıtım Merkezi

Durali Alç Mahallesi, 932. Sok. 3C Blok / F (20) Mamak / Ankara

Kumaş / Malzeme Deposu

Fahri Korutürk Mahallesi Neşet Ertaş Cad No:128 Mamak / Ankara

Vizyon, Misyon, Değerler

Vizyonumuz

Kurumsal iş kıyafetlerinin sadece bir giysi değil, aynı zamanda marka değerinin bir parçası olduğunu kabul ederek, müşterilerimiz için özelleştirilmiş, çevre dostu ve etik değerlere uygun kıyafet çözümleri sunan global bir marka olmaktır.



Misyonumuz

Müşterilerimize yüksek kaliteli ürün ve hizmetler sunarken sürdürülebilirliği merkezimize almak, çevresel etkileri en aza indirmek ve toplumsal faydaya katkıda bulunmaktır.

Değerlerimiz

Kendimize, Birbirimize, İşimize **GÜVEN**

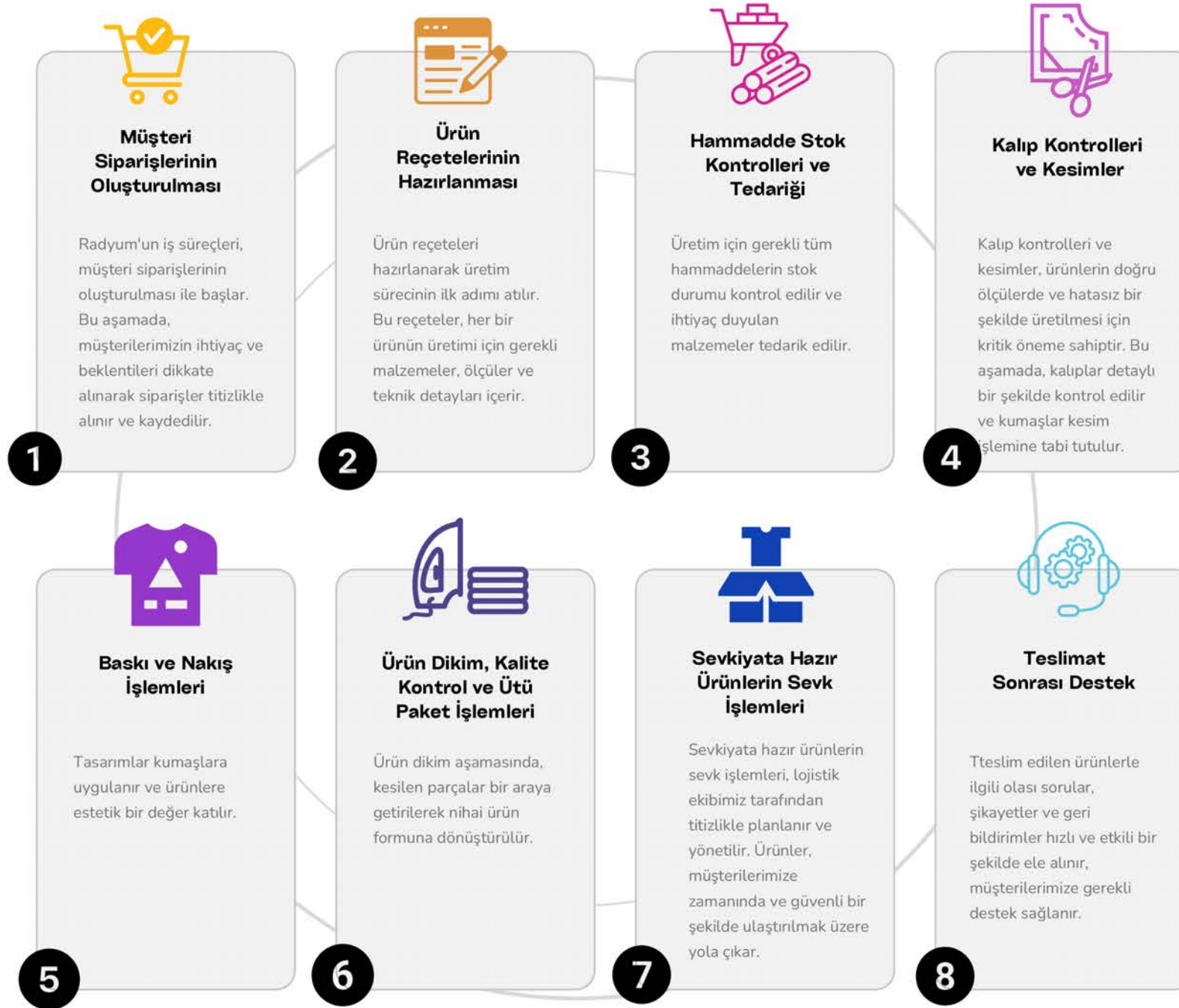
Dünyaya, Canlılara, Topluma **SAYGI**

Ürünlerimizde, Fikirlerimizde, Hedeflerimizde **KALİTE**

Geleceğe, Dönüşüme, Gelişime **YENİLİK**

Değer Zinciri

Radyum'da İş Döngüsü



*Her Sipariş Bir Fırsat,
Her Ürün Bir Başarı...*



Çalışanlarımız



Müşterilerimiz



Tedarikçilerimiz



Alt Yüklenicilerimiz



Paydaş İletişimi

Paydaşlar	İletişim Konusu	İletişim Sıklığı
ÇALIŞANLAR	Bir önceki yıla ait faaliyet değerlendirmeleri	Yılda 1 kez
	Şirket bilgilendirmeleri yapılması	Yılda birkaç kez
	Şirketle ilgili önemli gelişmelerin aktarılması	Sürekli
	Sektörle ilgili ürün, hizmet ve yeniliklerin bildirilmesi	Sürekli
	Çevresel, sosyal veya kurumsal faaliyet rapor bilgilendirmesi	Yılda birkaç kez
MÜŞTERİLER	Öncelik ve performans değerlendirmeleri	Yılda birkaç kez
	Mevcut müşterilerle önceki yıla ait performans değerlendirmesi	Yılda birkaç kez
	Müşterilerle yapılan ürün ve hizmet süreçlerinin değerlendirilmesi	Yılda birkaç kez
	Şirket hakkındaki gelişme, iş birliği veya girişimlerin bildirilmesi	Yılda birkaç kez
	Şirketin çevresel, sosyal veya kurumsal faaliyet rapor bilgilendirmesi	Yılda birkaç kez
TEDARİKÇİLER	Şirketin sürdürülebilirlik performansının bildirilmesi	Yılda birkaç kez
	Ticari faaliyetlerle ilgili görüşmelerin yapılması	Yılda birkaç kez
	Güncel sektörel gelişmeler ve şirket beklentilerinin aktarılması	Yılda birkaç kez
ALT YÜKLENİCİLER	Denetim ve ziyaretler	Yılda birkaç kez
	Ticari faaliyetlerle ilgili görüşmelerin yapılması	Sürekli
	Güncel sektörel gelişmeler ve şirket beklentilerinin aktarılması	Yılda birkaç kez
	Denetim ve ziyaretler	Sürekli

Küresel dinamiklerin değişmesiyle beraber sektörel dönüşümlerin de hızla gerçekleşmeye başladığı bugünlerde; hem paydaşlarımıza hem de şirket faaliyetlerimize katkıda bulunabilecek yapıcı bir diyalog geliştirmenin, adil bir geçişin temel noktası olduğuna inanıyoruz. Tüm tarafların ihtiyaç ve beklentilerinin analiz edildiği, iletişimi odağına alan, sürdürülebilir ve kapsayıcı çözümler üreten bir yönetim

stratejisinin ne kadar değer kazandığını her geçen gün daha iyi deneyimliyoruz. Bu kapsamda; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve alt yüklenicilerden oluşan paydaş gruplarımızla geliştirdiğimiz iş birliği mekanizmaları ve düzenli geri bildirim süreçleri sayesinde daha güçlü bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz.

Geri Bildirim ve İyileştirme Mekanizmaları



Asistan Destek Hattı

2023 yılında uygulamaya koyduğumuz "Asistan Destek Hattı" ile, müşterilerimizin sipariş süreçlerini kolay ve etkin bir şekilde yönetmesini sağlıyoruz. Böylece müşterilerimizin memnuniyetini artırarak hizmet kalitemizde maksimum performansa ulaşmayı hedefliyoruz.



Personel Anonim Bildirim Kutuları

Bu sistem, çalışanlarımızın kendilerini rahatça ifade edebilmeleri ve geri bildirimlerini anonim olarak paylaşabilmeleri için tasarlanmıştır. Ofis ve depo alanlarımızda bulunan bu kutularla şirketimiz çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri daha iyi değerlendirebilmekte, sorunlara etkin çözümler bulabilmekte ve daha kapsayıcı, şeffaf bir çalışma ortamı oluşturabilmektedir.

İş Kültürü ve Etik Davranış

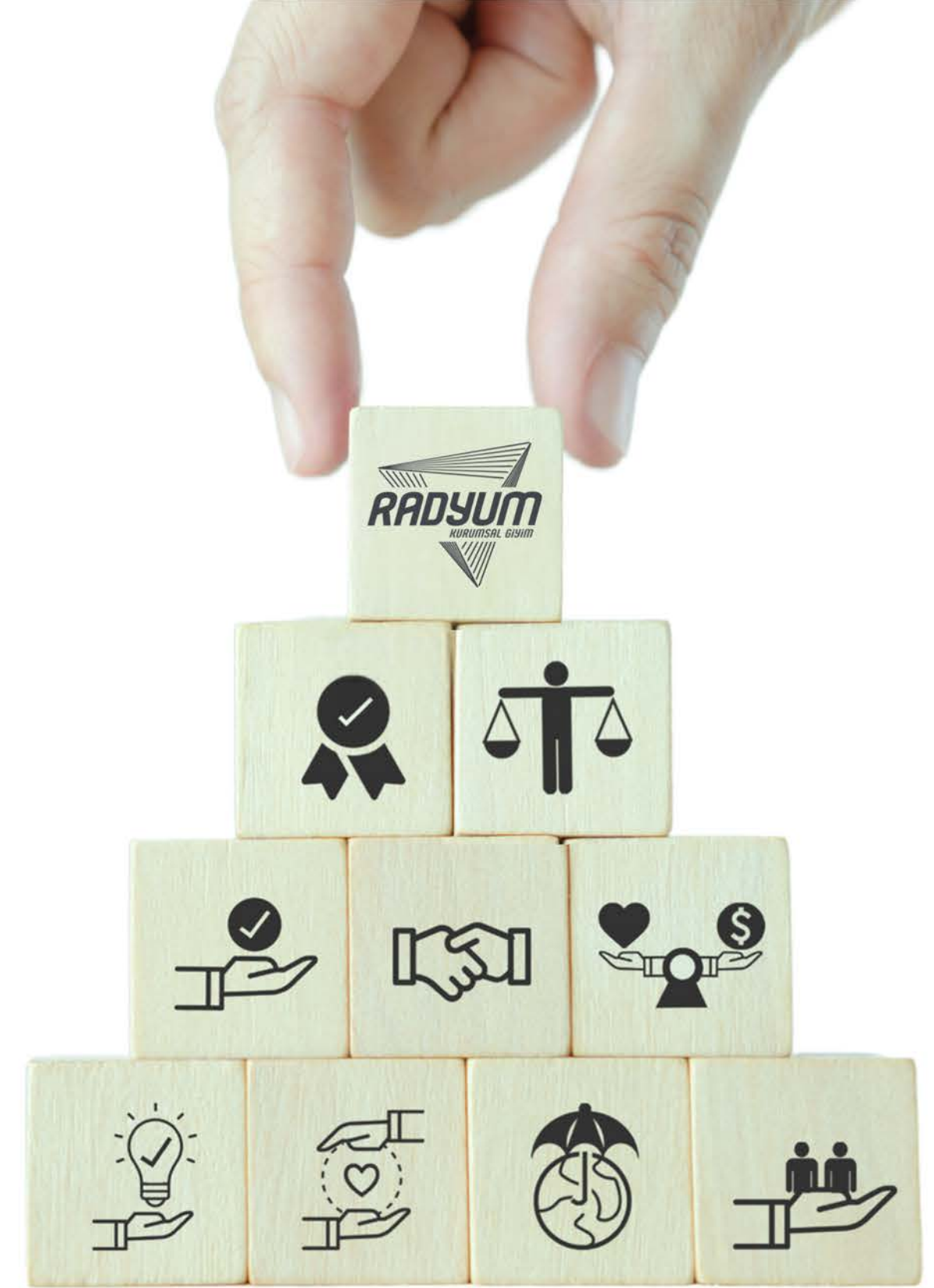
Radyum olarak temel değerlerimiz olan güven, saygı, kalite ve yenilikle, müşterilerimize ve paydaşlarımıza en iyi hizmeti sunmayı hedefliyoruz. Bu güvenin, şirketimizin sosyal sorumluluklarını sürdürebilmesi için kritik önem taşıdığının bilincindeyiz. Bu çerçevede, yerel ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirtilen ilkelere tam uyum sağlıyoruz.

2023 yılında, iş etiği ve çalışma ilkelerimizi daha sağlam temellere oturtmak amacıyla önemli adımlar attık. ETI (*Ethical Trading Initiative*) Base Code'ü referans alarak hazırladığımız **Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi** ile tüm çalışanlarımızın iş ahlakı ve etik kurallara bağlı kalarak çalışmalarını sağlamak amacıyla, kapsamlı bir rehber oluşturduk. Bu sayede adalet, şeffaflık ve toplumsal sorumluluk prensiplerimizin şirket içindeki tüm ilişkilerde korunmasını hedefledik.

Yine 2023 yılında yürürlüğe koyduğumuz **Radyum Disiplin Yönetmeliği** ile, iş ve davranış standartlarını belirlemek ve çalışanlarımızın bu standartlara uymasını sağlamayı amaçladık. Böylece karşılaşılabilecek herhangi bir olumsuz durum karşısında, söz konusu sürecin adil, şeffaf ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını

güvence altına aldık. Aynı zamanda, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün zorla çalıştırmanın önlenmesine dair ilkelerine dayanarak, herkesin çalışma hakkını özgür iradesiyle kullanabilmesini garanti altına alan **Radyum Zorla Çalıştırma Yasağı Politikası'nı** beyan ettik. Bu yeni düzenlemelerle birlikte, etik çalışma ve iş yapma taahhütümüzü bir adım daha öteye taşımış olduk.

Etik iş anlayışımız doğrultusunda; iş yaptığımız bireyler, kurumlar ve üçüncü taraflarla, şirketimizin çıkarlarına aykırı düşebilecek, uygunsuzluk teşkil edebilecek, çıkar çatışmasına neden olabilecek veya mali sonuçlarımızı ve itibarımızı olumsuz etkileyebilecek hiçbir finansal veya ticari ilişkiye girmedik gibi; adil ücretlendirme ve cinsiyet eşitliği konularında da titizlikle hareket ediyoruz. Bu kapsamda 2023 faaliyet yılı boyunca, Radyum Kurumsal Giyim'in etik ilke ve politikalarına aykırı hiçbir durum yaşamadığımızı; ek olarak çalışanlarımızın haklarını koruduğumuz ve eşit fırsatlar sunduğumuz bir iş ortamı yaratmayı başardığımızı gururla beyan ediyoruz.



Standartlar ve Yönetim Sistemleri

2023 yılında, uluslararası standartlarla uyum süreçlerini ön planda tutarak, operasyonel mükemmeliyeti sağlamak amacıyla **ISO standartlarının** uygulanmasına öncelik verdik. Bu kapsamda kalite yönetiminden çevre korumaya, iş sağlığı ve güvenliğinden müşteri memnuniyetine kadar geniş bir alanda, operasyonlarımızı en üst düzeyde performansla yürütmemize yardımcı olacak sistemleri entegre ettik.

Aynı zamanda, sürdürülebilirlik ve etik ticaret ilkelerine olan bağlılığımızı güçlendirmek amacıyla **SEDEX (Supplier Ethical Data Exchange)** üyeliğimizi gerçekleştirdik. Bu üyelikle birlikte; şirketimizin iş etiği, çalışma koşulları ve çevresel sorumluluk alanlarındaki standartlarını koruma taahhüdümüzü beyan etmiş olduk. Çalışan haklarının korunması, adil ücretlendirme, çalışma saatlerinin düzenlenmesi ve güvenli çalışma koşullarının sağlanması gibi konularda önemli adımları içeren bu girişim neticesine sosyal sürdürülebilirlik performansımıza da katkı sağlamış olduk. 2024 yılında ise, bu adımın bir çıktısı olarak, ILO (International Labour Organization) Standartlarına göre hazırlanana SMETA (*Sedex Members Ethical Trade Audit*) denetimine girip SEDEX profilimizde denetim çıktı raporunu yayınlamayı hedefliyoruz.

Buna ek olarak, Radyum Kurumsal Giyim olarak, **Ankara Giyim Sanayicileri Derneği'ne (AGSD)** üye olduk. Böylece sektördeki en güncel bilgi ve trendleri takip etmek, yenilikçi üretim teknikleri ve pazar eğilimleri hakkında bilgi sahibi olmak gibi kazanımlar elde etmenin yanında; yerel düzeyde sektör temsilcileri ile daha güçlü ilişkiler kurmayı amaçladık.



International
Organization for
Standardization



**Müşteri Memnuniyeti
Yönetim Sistemi**

Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, müşterileri bildirimlerini dikkate alarak süreç iyileştirmeleri ve sürdürülebilir ürün geliştirme çabalarımızı desteklemektedir.



**Kalite
Yönetim Sistemi**

Kalite Yönetim Sistemi, üretim süreçlerindeki etkinliği artırarak kaynak kullanımını optimize etmemizi sağlamaktadır.



**Çevre
Yönetim Sistemi**

Çevre Yönetim Sistemi, doğal kaynakları koruma, enerji verimliliği sağlama, yasal uyumu sürdürme ve çevresel riskleri yönetme konularında etkin bir rol oynamamızı sağlamaktadır.



**İş Sağlığı ve
Güvenliği Yönetim
Sistemi**

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmanın yanında; iş süreçlerimizi ve çalışma koşullarımızı sürekli olarak değerlendirmemizi ve geliştirmemizi sağlamaktadır.

Sedex Member

ANKARA
**Giyim
Sanayicileri
DERNEĞİ**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik Yönetimi
Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçlarına Katkı
Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Giyim sektörü, çevre ve toplum üzerinde büyük etkiler yaratabilen, sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahip bir sektördür. Hammaddelerin üretiminden nihai ürünün tüketiciye ulaşmasına kadar uzanan geniş bir süreç yelpazesi içerir ve her aşamada çeşitli çevresel ve sosyal etkiler doğurur. Hammaddelerin yoğun kaynak kullanımını gerektirmesi, büyük miktarda atık üretimi, su tüketimi, sosyal eşitsizlik ve kötü çalışma koşulları gibi birçok potansiyel etkiden söz etmek mümkündür. Bu açıdan giyim sektöründeki sürdürülebilirlik çabaları, hem çevreyi koruma hem de sosyal adaleti sağlama açısından büyük önem taşımaktadır.

Radyum olarak çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltacak, yasal gereklilikleri ve sektör trendlerini karşılayan, *Birleşmiş Milletler Kalkınma Amaçları* ile uyumlu bir iş modeli oluşturmak için çalışıyoruz. Bu kapsamda, 2022 yılında temellerini attığımız ve 2023 yılında inşa etmeye başladığımız sürdürülebilir yapımızla; iklim değişikliği ile ilgili somut adımlarımızı atarken sosyal gücümüzü artıracak projeleri de hayata geçirmeyi hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



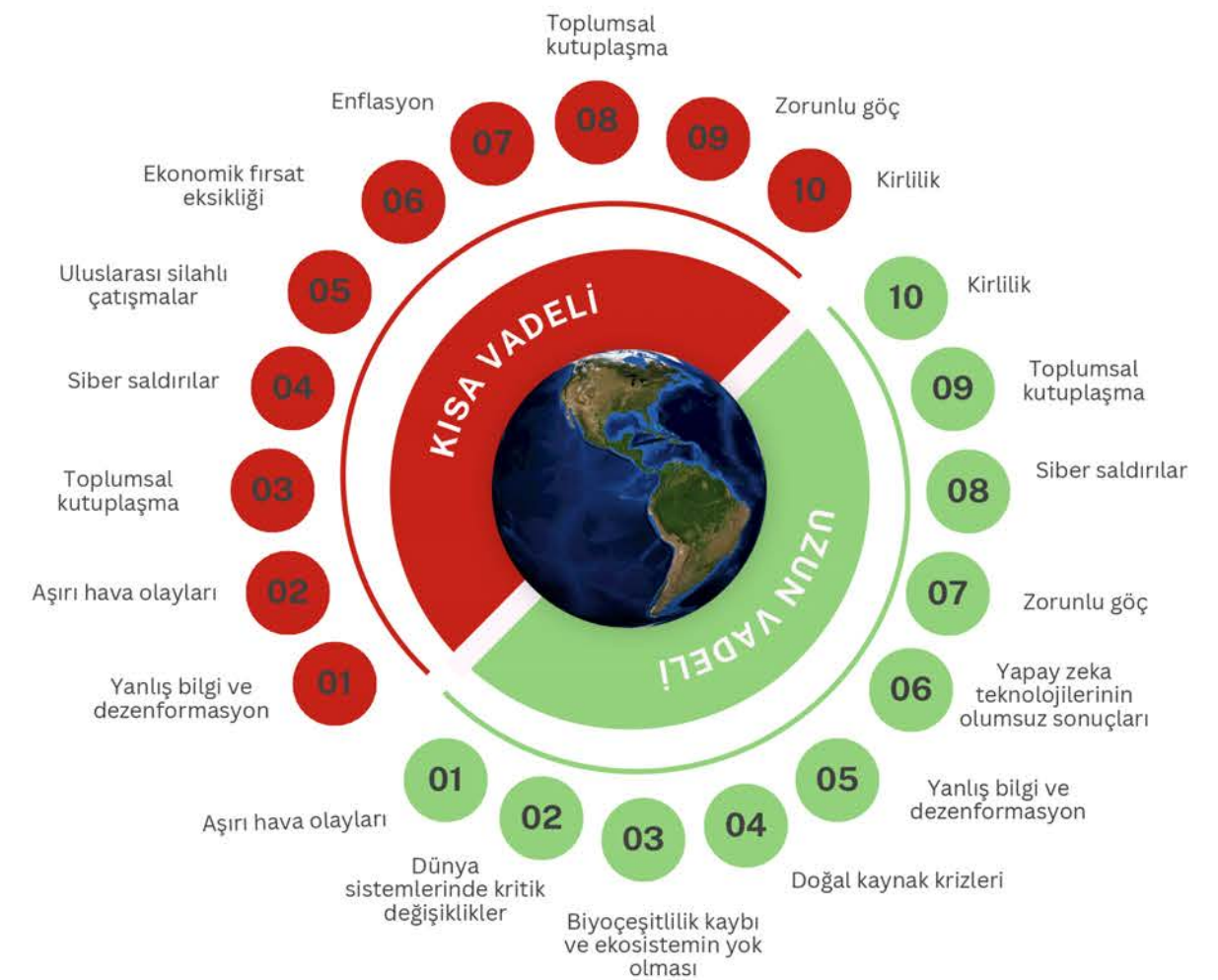
Sürdürülebilirlik, bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarını dengeleyerek doğal kaynakları koruma, sosyal eşitliği sağlama ve çevresel sürdürülebilirliği destekleme amacını taşır. Bu bağlamda, şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini oluştururken küresel riskleri ve fırsatları dikkate alması kritik öneme sahiptir. Sektörel adımlar atarken, bu stratejilerin sağlam temellere dayanması ve kapsamlı bir yaklaşımla ele alınması gerekmektedir.

Dünya Ekonomik Forumu'nun 2023-2024 Küresel Risk Algısı Araştırması'na göre, kısa vadeli risklerin başında teknolojik tehditler, iklim değişikliği ve sosyal sorunlar gelmektedir. Uzun vadede ise iklim değişikliğinin getirdiği riskler önemli bir yer tutmaktadır. Bu durum, şirketlerin esnek ve uyum sağlayabilir sürdürülebilirlik stratejileri geliştirmelerini zorunlu kılmaktadır. Radyum, sürdürülebilirlik yaklaşımında bütüncül ve ileriye dönük bir perspektif benimsemektedir. Çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirliği bir araya getiren stratejimiz, sadece doğal kaynakların korunmasını değil, aynı zamanda toplumsal refahı ve ekonomik istikrarı da hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir kaynakları kullanmak, su ve atık yönetiminde yenilikçi çözümler geliştirmek ve adil çalışma koşullarını sağlamak önceliklerimiz arasındadır.

Kısa ve Uzun Vadeli Riskler

Stratejik önceliklerimiz, kapsamlı veri değerlendirmeleri, büyük ölçekli trend konular ve sektörel araştırmalar sonucunda; kısa (2 yıl) ve uzun (10 yıl) vadeli risklerin analizleri ile belirlenmektedir. Buna göre, önümüzdeki yıllarda karşılaşılabilecek sorunlar çevresel, teknolojik, ekonomik, sosyal ve jeopolitik başlıklarda ele alınmaktadır.

Kısa (2 yıl) ve uzun (10 yıl) vadede dünya çapında etkileri beklenen risklerin sıralaması



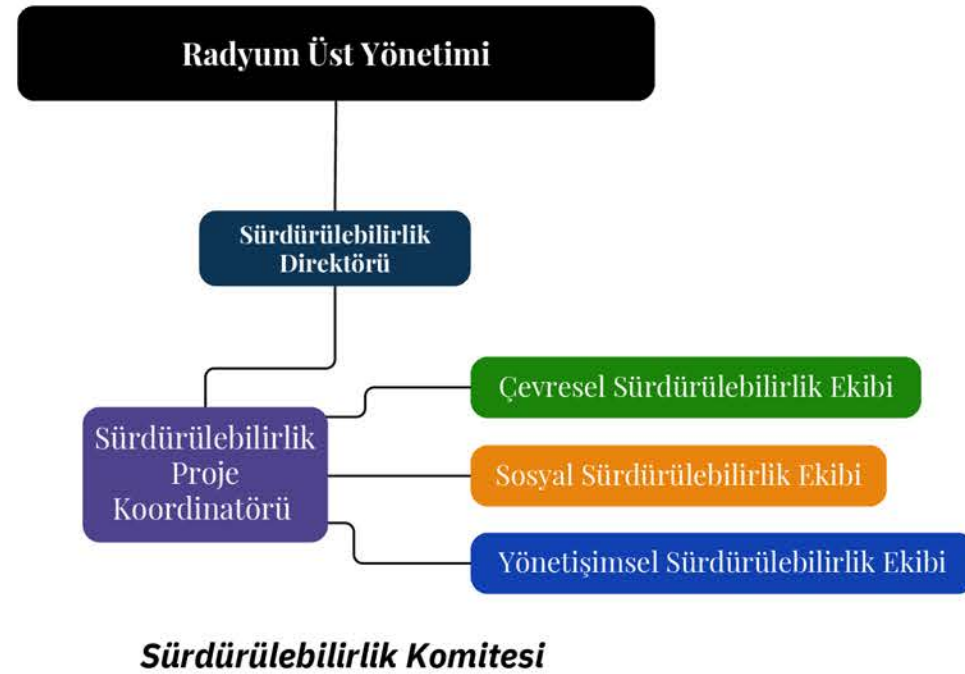
**World Economic Forum Global Risks Perception Survey 2023-2024.*

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimiz, Radyum'un faaliyet gösterdiği tüm alanlarda sürdürülebilirlik ilkelerini uygulamayı amaçlamaktadır. Bu stratejinin temelinde çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal faydanın artırılması ve ekonomik dayanıklılığın sağlanması için kapsamlı bir yaklaşım yer alır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Radyum Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmek, uygulamak ve izlemek amacıyla kurulmuş olup, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli bir rol oynamaktadır. Komitenin temel görevleri, Radyum'un çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine etkin bir şekilde ulaşmasını sağlamak için stratejik planlama, performans izleme ve paydaşlarla iletişimi içermektedir.



Paydaşlarla Paylaşma

Sürdürülebilirlik stratejileri ve hedefleri iç ve dış paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılır. Şirketimizin web sitesi, sosyal medya platformları ve basın bültenleri aracılığıyla kamuya duyurulur. Bu süreç, paydaşlarla güvene dayalı bir ilişki kurulmasını ve sürdürülebilirlik çabalarımızın geniş kitleler tarafından desteklenmesini sağlar.

BM Kalkınma Amaçlarıyla İlişkilendirme

Öncelikli konular, hedef ve stratejiler belirlendikten sonra bu konular Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilir. Bu süreç, sürdürülebilirlik stratejilerimizin küresel hedeflerle uyumlu hale getirilmesini ve bu hedeflere katkıda bulunacak şekilde yönlendirilmesini sağlar.

Hedef ve Stratejilerin Belirlenmesi

Araştırma, analiz ve anket bulgularının ardından, üst yönetim ile birlikte sürdürülebilirlik hedefleri ve stratejileri belirlenir. Bu aşamada, şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedefleri tanımlanır ve bu hedeflere ulaşmak için gereken stratejiler oluşturulur. Belirlenen hedefler, şirketin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik performansını artırmaya yönelik somut ve ölçülebilir hedefleri içerir.

Risk ve Fırsatların Tespiti: Sektör ve Literatür Araştırması

Sürdürülebilirlik stratejisinin ilk adımı, sektör ve literatür araştırması yaparak mevcut riskler ve fırsatları belirlemektir. Bu kapsamlı analiz, şirketimizin karşı karşıya olduğu çevresel, sosyal ve ekonomik riskleri tanımlar ve bu risklerin yönetilmesi için potansiyel fırsatları ortaya koyar. Araştırma bulguları, stratejik kararlar için önemli bir temel oluşturur.

Üst Yönetim Sürdürülebilirlik Toplantısı

Araştırma bulgularını takiben, üst yönetimle sürdürülebilirlik ve raporlama görüşmeleri yapılır. Bu görüşmelerde stratejik planlar oluşturulur ve uygulama süreçleri değerlendirilir. Üst yönetimin desteği ve katılımı, stratejilerin etkin bir şekilde hayata geçirilmesini sağlar.

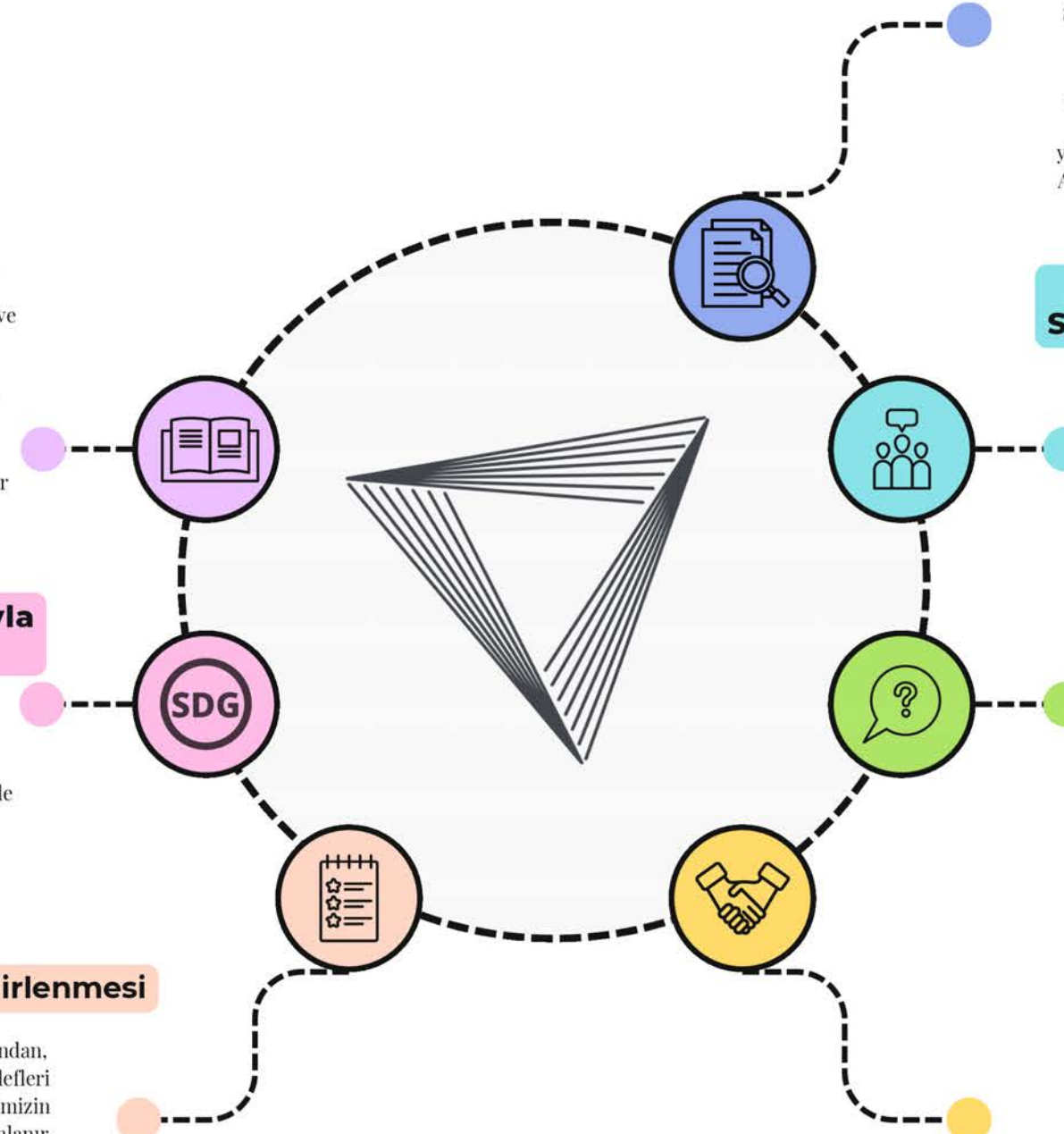
Paydaş Anketleri

Sürdürülebilirlik sürecine aktif katılım sağlayacak iç ve dış paydaşlarımıza yönelik anketler düzenlenir. Bu anketlerde paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konusundaki görüşlerini ve beklentilerini toplarız. Paydaş geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejilerimizin şekillendirilmesinde kritik bir rol oynar.

Önceliklendirme Analizi

Paydaş anketlerinden elde edilen veriler doğrultusunda, önceliklendirme analizi yapılır. Bu analiz, hangi sürdürülebilirlik konularına öncelik verilmesi gerektiğini belirler ve bu konulara yönelik stratejik eylem planları oluşturulur. Önceliklendirme, kaynakların etkili ve verimli bir şekilde kullanılmasını sağlar.

Sürdürülebilirlik Adımları



Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Sürdürülebilir bir geleceğin inşa edilebilmesi için, operasyonlarımızı **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile uyumlu olarak planlamaya devam ediyoruz. 2023 yılı faaliyetlerimizde, önceki yıla kıyasla daha kapsamlı bir yaklaşım benimseyerek, belirtilen 10 kalkınma amacına katkı sağladık.



BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları: yoksulluğun sona erdirilmesi, gezegenin korunması ve herkes için barış ve refahın sağlanması amacıyla, 2030 yılına kadar sürdürülebilir kalkınmayı teşvik etmek ve daha adil bir dünya yaratmak için evrensel bir çağrıdır.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedefler	Hedef yıl	2023 yılı ilerlemesi	SKA'lara katkı
Kurumsal operasyonlarından kaynaklanan karbon emisyonlarının 2022 baz yılına göre %10 azaltılması	2025	Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik projelerimizi oluşturmaya başladık	 
Radyum'un ilk kapsül sürdürülebilir kurumsal kıyafet koleksiyonunun oluşturulması	2024	Atık kumaşlarımızdan ürettiğimiz çantalar ile sürdürülebilir kıyafet koleksiyonumuzun ilk adımını attık	  
Çevre yönetim sisteminin oluşturulması ile ilgili genel konu başlıklarının belirlenmesi ve yol haritasının çıkarılması	2025	Hedef tamamlandı 	 
Çalışanların mesleki ve kişisel gelişim performansına odaklanan eğitimlerin planlanması	2024	İSG, yangın ve ilkyardım eğitimlerini tamamladık	  
Değer zincirinde yer alan tüm birimlerde, insan haklarını gözetken çalışma koşullarının teşviki ve takibi	2024	<i>Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği ve Radyum Zorla Çalıştırma Yasağı Politikası'nı uygulamaya koyduk</i>	 
İç ve dış paydaşların görüş ve önerilerine odaklanan memnuniyet anketi uygulanması	2024	<i>Personel Anonim Bildirim Kutuları ve Asistan Destek Hattı sayesinde çalışanlarımız ve müşterilerimizin görüş, öneri ve şikayetlerini değerlendirmeye başladık</i>	 
Kurumsal ve sektörel sertifikasyonların sayısının artırılması	2024	<i>ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi , ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 10002: Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikasyonlarını tamamladık</i>	  
Sürdürülebilirlik uygulamalarının kurum kültürüne entegrasyonu için sistematik yaklaşımların geliştirilmesi	2024	Sertifikasyonlar, kural ve yönetmeliklerle kurum kültürümüze sürdürülebilir yaklaşımlar getirmeye odaklandık	   

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Hedefler	Hedef yıl	2023 yılı ilerlemesi	SKA'lara katkı
Radyum STS 2.0 sisteminin dijital takip performansının %90'a çıkarılması	2024	Hedef tamamlandı ✓	9 SAKARYA YENİLENERGİ VE ALTYAPU, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GELİŞİM, 12 İSTİKLALİ ÜRETİM VE TÜKETİM
Radyum STS 2.0 ve Radyum Asistan Mobil uygulamalarının geliştirilmesi	2024	Radyum Asistan Mobil app yazılımına başladık	9 SAKARYA YENİLENERGİ VE ALTYAPU, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GELİŞİM, 12 İSTİKLALİ ÜRETİM VE TÜKETİM
Dijital ürün takip ve sayım sistemlerinin geliştirilmesi	2024	Söz konusu sistemlerin ar-ge süreçlerinin değişmesi sebebiyle hedeflenen yılı 2025 olarak revize ettik	9 SAKARYA YENİLENERGİ VE ALTYAPU, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GELİŞİM, 12 İSTİKLALİ ÜRETİM VE TÜKETİM
Kumaş atıklarının yeniden kullanım (reuse), toplama ve değerlendirme (recover), geri dönüşüm (recycle) gibi tekniklerle ürün/üretim döngüsüne kazandırılması için Ar-ge çalışmalarının yapılması	2024	Atık kumaşların ürün döngüsüne kazandırılması amacıyla bez çanta üretimi yaptık	12 İSTİKLALİ ÜRETİM VE TÜKETİM, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GELİŞİM, 13 İKLİM EYLEMİ
Çevresel ve sosyal fayda sağlayan yenilikçi ürünlerin / hizmetlerin tasarlanması	2024	Mobil Sipariş Toplama Aracı'nı ürettik; böylece hizmet kalitemizi ve operasyonel verimimizi yükselttik	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK GELİŞİM, 12 İSTİKLALİ ÜRETİM VE TÜKETİM, 9 SAKARYA YENİLENERGİ VE ALTYAPU



İKLİM VE ÇEVRE

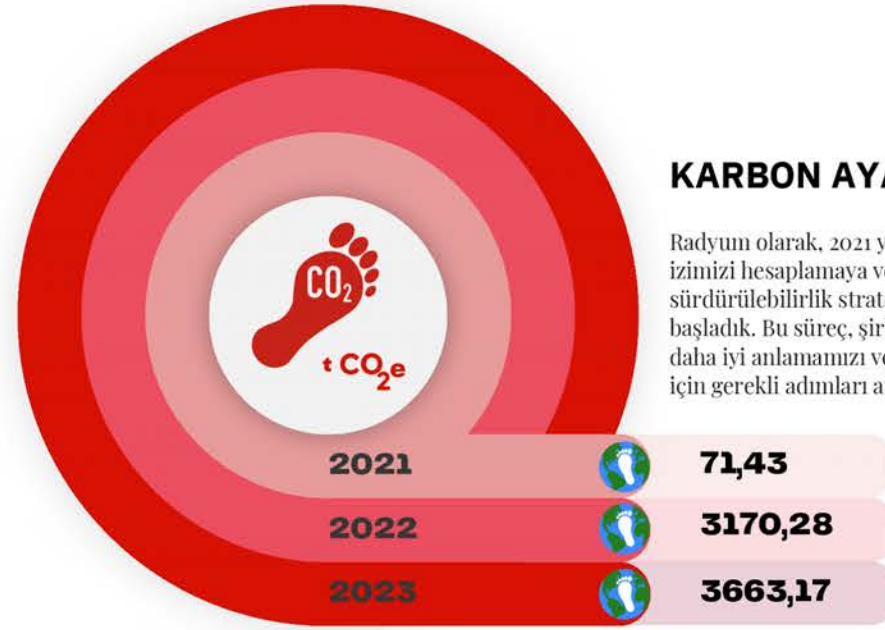
Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi
Malzeme Kullanımı ve Atıklar
Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı

İklim değişikliği, artık iklim krizi!

2023, şimdiye kadar kaydedilen en sıcak ayların görüldüğü yıl olarak tarihe geçti. Avrupa Komisyonu'nun Copernicus İklim Değişikliği Servisi ve Dünya Meteoroloji Örgütü (WMO), Temmuz 2023'ün son 120.000 yılın en sıcak ayı olduğunu belirtti. Küresel ortalama sıcaklık, sanayi öncesi döneme göre yaklaşık 1.5°C daha yüksek olarak kaydedildi ve bu rekor sıcaklıklar, gelecekte daha çarpıcı senaryolar yaratacağını gözler önüne serdi.

Söz konusu sıcaklık artışının başlıca nedeni, insan faaliyetleri sonucu atmosfere salınan sera gazlarının birikmesi ve bunun sonucunda ortaya çıkan sera etkisinin güçlenmesi. Bu durum, küresel iklim sisteminin dengelerini bozarak aşırı hava olaylarının sıklığını ve şiddetini artırmakta. Ciddiyetini günden güne artıran bu değişime Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri António Guterres, "Küresel ısınma çağı sona erdi, küresel kaynama çağı başladı" diyerek dikkat çekerken; iklim eylemi mücadelesinde daha güçlü ve hızlı eylemlerde bulunmanın hayati bir önemi bulunmakta...

Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi



KARBON AYAKİZİMİZ

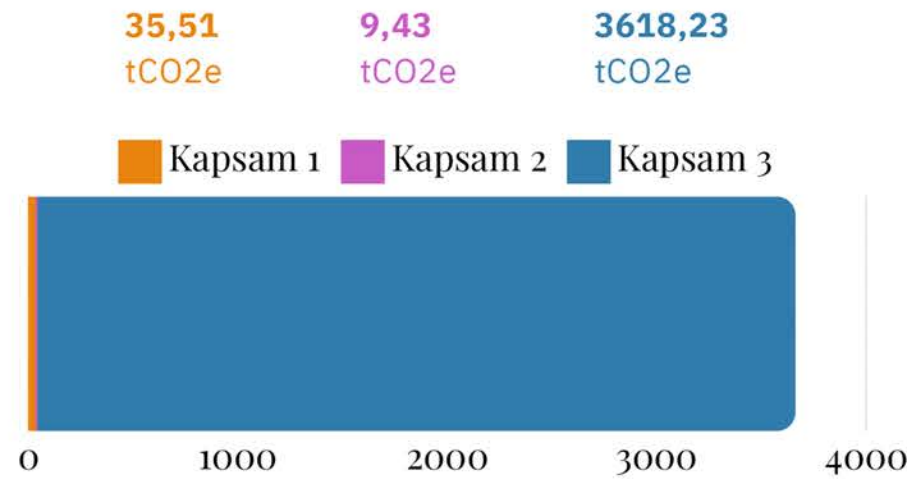
Radyum olarak, 2021 yılından itibaren karbon ayak izimizi hesaplamaya ve bu verileri kullanarak sürdürülebilirlik stratejilerimizi şekillendirmeye başladık. Bu süreç, şirketimizin çevresel etkilerini daha iyi anlamamızı ve bu etkileri minimize etmek için gerekli adımları atmamız için yol gösteriyor.

Karbon Emisyonları

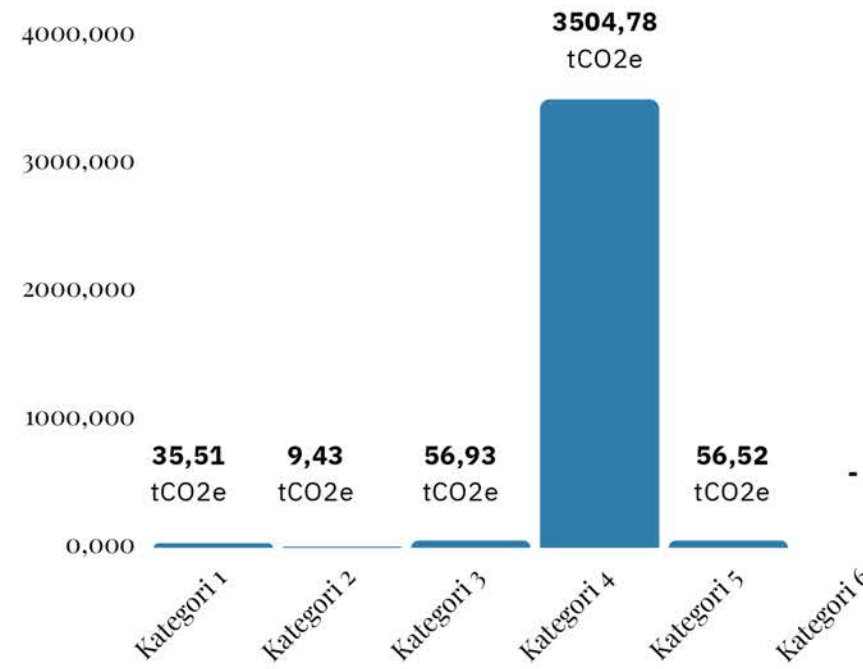
Radyum olarak, ürün ve hizmet faaliyetlerimizden kaynaklanan karbon emisyonlarımızın yönetimini ve kontrolünü güçlendirme hedefi ile; karbon ayak izi hesaplama ve raporlama sürecimizi ilk olarak 2021 yılında başlattık. 2022 yılında ikinci raporumuzu yayınlamaya emisyon kaynaklarımızın yoğun olduğu alanları belirledik. 2023 yılında da karbon ayak izi hesaplamalarımızı güncelleyerek çevresel performansımızı artıracak adımların hangi alanlarda yoğunlaşması gerektiği ile ilgili çalışmalar yaptık.

2021 yılı, karbon raporlamasının ilk yılı olması sebebiyle *Kapsam 3* faaliyet verilerinin net bir şekilde temin edilemediği bir dönem olmuştur. Ancak ikinci raporlama dönemi olan 2022 yılında her bir faaliyet verisi detaylı bir şekilde kaydedilmiş ve hesaplamalara tüm verileri güvenilir

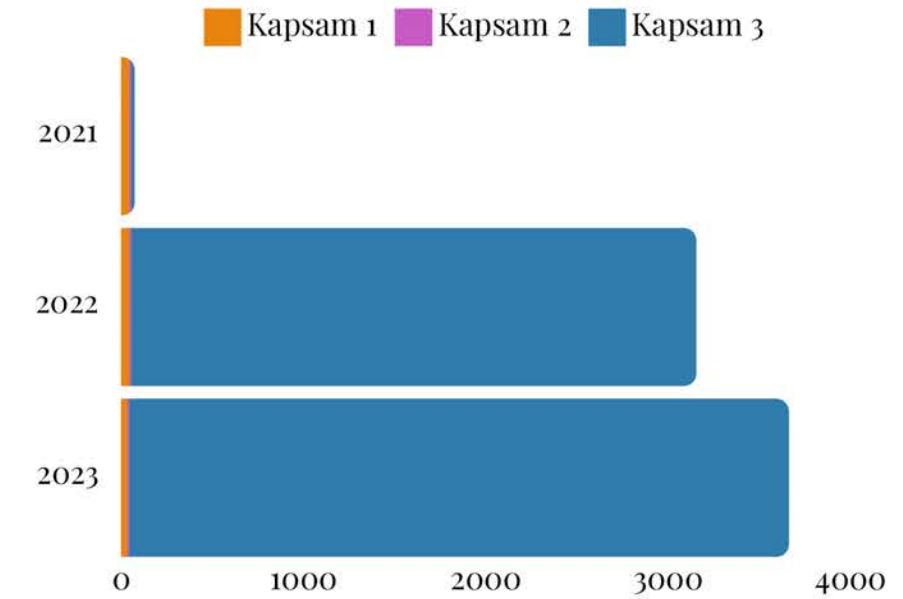
şekilde dahil edilmiştir. Dolayısıyla, 2023 yılı itibarıyla, Radyum'un kurumsal karbon ayak izi raporlamalarında baz yıl olarak 2022 alınmıştır. Hesaplamaların yapıldığı her 3 yıl için de, en yoğun karbon emisyonlarının Kapsam 3 faaliyetlerinde olduğu tespit edilmiştir. Burada özellikle hammadde üretimi esnasında oluşan (Kategori 4 emisyonları) emisyon miktarı dikkat çekmektedir. Giyim ve tekstil sektöründe en yüksek karbon emisyonları çoğunlukla hammadde üretimi esnasında oluşmaktadır. Doğal ve sentetik liflerin elde edilmesini içeren bu süreç, tipik olarak yüksek enerji yoğunluğu ve çevresel etki ile kendini göstermektedir. Pamuk, keten gibi doğal lifler, tarımsal üretim süreçlerini gerektirirken; polyester, naylon ve akrilik gibi sentetik lifler, petrokimyasal süreçlerden üretilmektedir. Bu üretim süreçleri, yüksek düzeyde enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları ile sonuçlandığı için iklim değişikliği ve diğer



ISO 14064 Standardına göre 2023 yılı karbon emisyonları



ISO 14064-1:2018 Standardına göre 2023 yılı karbon emisyonları

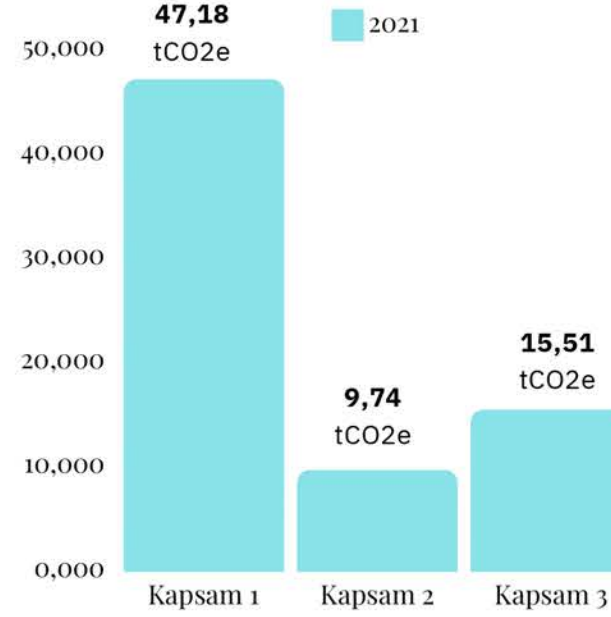


Yıllara göre karbon emisyonlarının dağılımı

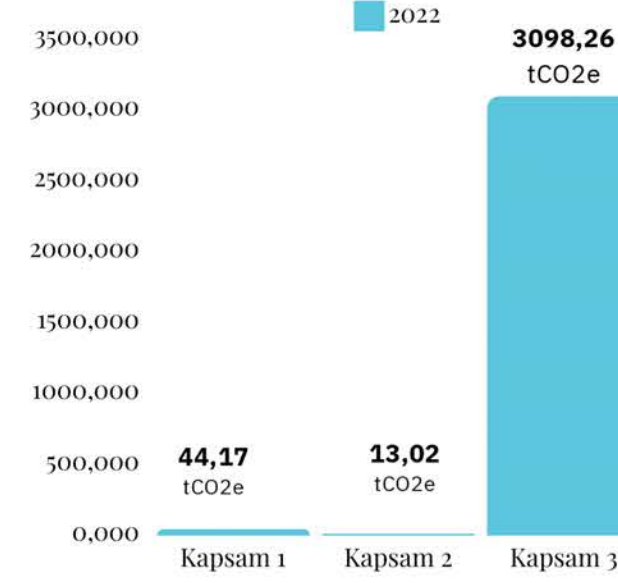
Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi

çevresel sorunlara önemli katkılar sağlamaktadır. Radyum, hammaddeye dayalı emisyonlarını azaltabilmek için, çevre dostu ve yenilenebilir kaynakların kullanıldığı; geri dönüştürülmüş ve/veya geri dönüşüme uygun üretim tekniklerini kendi sistemine entegre etmeyi planlamaktadır. Aynı zamanda Radyum'da üretimin siparişi takiben başlıyor olması, müşteri talebine yönelik ürün ve hammadde kullanımını da mümkün kılmaktadır.

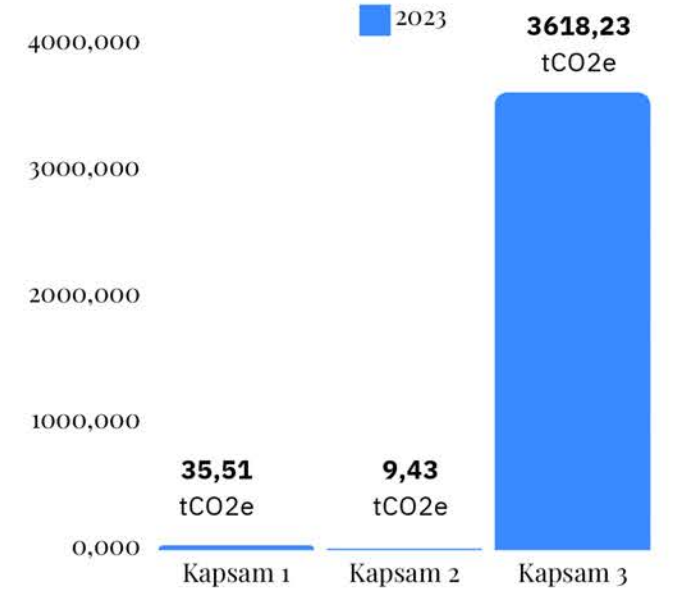
2021 yılı emisyonları



2022 yılı emisyonları

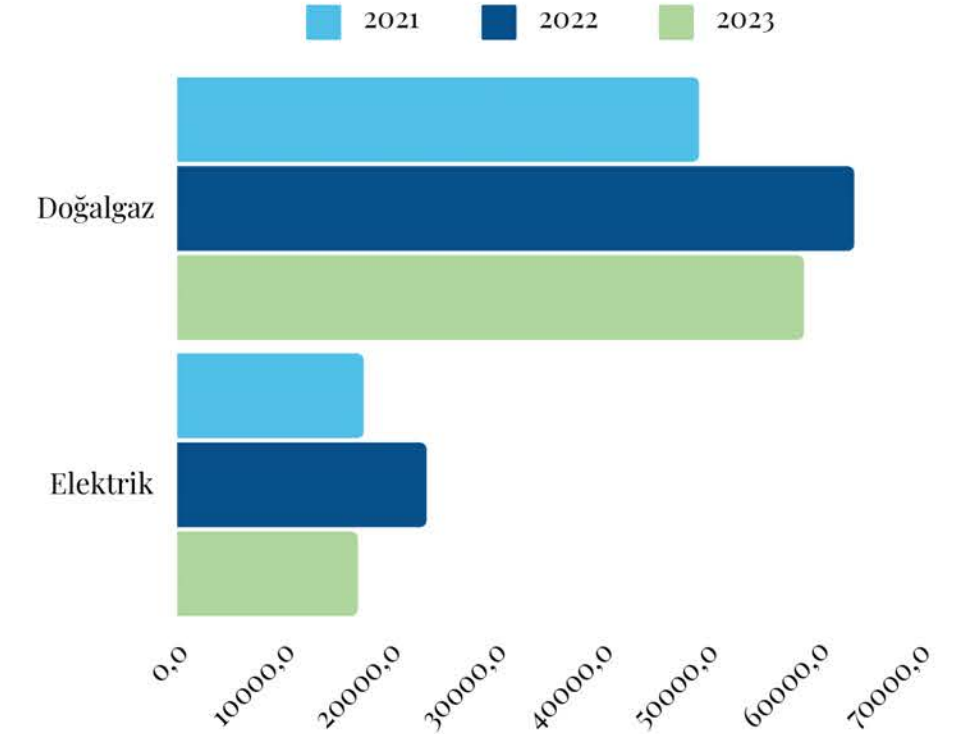


2023 yılı emisyonları



Enerji Tüketimi

2022 yılında elektrik tüketimimiz 23.468 kWh olarak kaydedilmiştir. 2023 yılında ise bu değer 16.993 kWh'a gerilemiştir. Elektrik tüketiminde görülen bu azalma ile, daha verimli sistemlerinin entegrasyonu, dijitalleşme ve otomasyon sistemlerinin kullanımı, enerji tüketimimizi optimize etmemiz mümkün olmuştur. Ayrıca, enerji tasarrufu konusundaki farkındalık çalışmalarımız ve çalışan eğitimleri de tüketimin azalmasına katkıda bulunmuştur.



Malzeme Kullanımı ve Atıklar

Dünya genelinde her yıl yaklaşık 92 milyon ton tekstil atığı üretilmektedir. Bu atıkların büyük bir kısmı çöplüklere gönderilmekte veya yakılmakta; bu da ciddi çevresel kirliliğe yol açmaktadır. Tekstil atıkları, biyolojik olarak parçalanamayan sentetik malzemeler içerdiğinden, çöplüklerde uzun süre kalıcı çevresel sorunlar yaratmaktadır. Yakma işlemi ise, atmosfere zararlı sera gazları ve toksik maddeler salarak hava kirliliğine ve iklim değişikliğine katkıda bulunmaktadır.

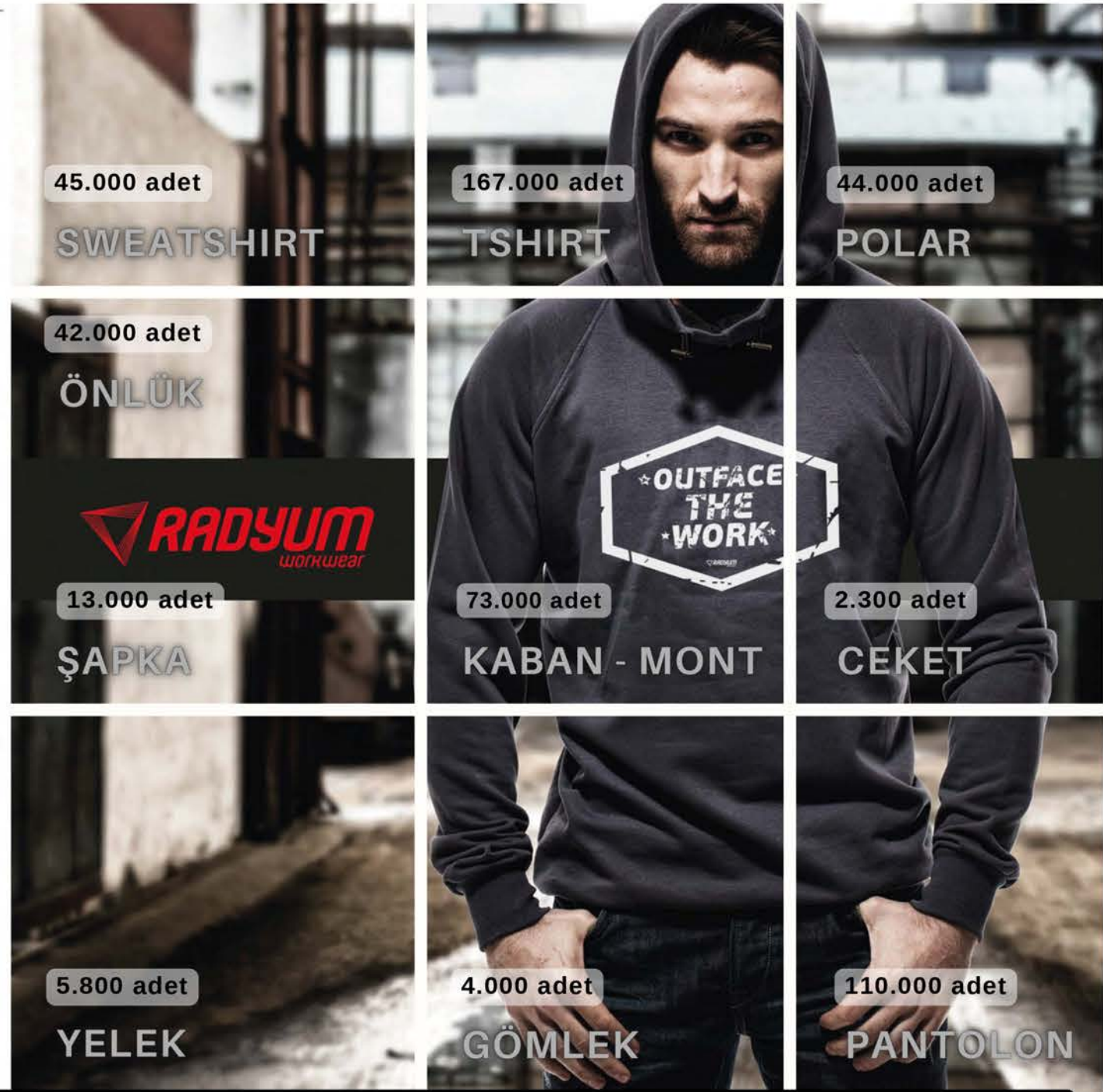
Döngüsel ekonomi yaklaşımları, bu sorunları azaltmak amacıyla atıkların yeniden kullanımı ve geri dönüştürülmesini teşvik etmektedir. Kaynakların mümkün olan en uzun süre kullanılması, ürünlerin ömrünün uzatılması ve atıkların değerli girdilere dönüştürülmesi; özellikle giyim sektörünün yeşil dönüşümü için atılacak önemli adımlardandır. Bu adım, sadece atık miktarını azaltmakla kalmaz, aynı zamanda yeni malzeme üretimi için gerekli enerji tüketimini de düşüreceği için öncelikle değerlendirilmesi gereken alanlardandır.

Radyum olarak, üretim aşamamızda* ortaya çıkan kumaş ve tekstil parçalarının yeniden değerlendirilmesi (*upcycle*) amacıyla 2023 yılında bez çanta üretimine başladık. Bu, atıkların değerini artırıp yenididen değerlendirmeye fırsat verirken aynı zamanda atık miktarını azaltmamıza da yardımcı olmaktadır.

*Alt yüklenicilerimizin dikim atölyelerinden çıkan parçalar değil, Radyum Giyim'in kendi üretim atölyelerinden çıkan tekstil atıklarından bahsedilmektedir.



Malzeme Kullanımı ve Atıklar



2023 yılı üretim verileri

Radyum olarak, müşteri taleplerine göre üretim yapıyoruz ve ürünlerimizin tasarım sürecinde sürdürülebilirlik prensiplerine odaklanıyoruz. Bu yaklaşım, *atık miktarını azaltma, geri dönüşümü artırma* ve *kaynakların verimli kullanımına* yönelik önemli faydalar sağlamaktadır. Sektördeki yenilikleri ve en iyi uygulamaları takip ederek, çevresel etkileri minimize eden ürünler sunmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda siparişleri; müşterilerimizin estetik ve işlevsel açıdan en iyi performans alacakları şekilde tasarlıyor ve üretiyoruz.

2023 yılında atıklarımızın değerlendirilmesiyle ilgili bir proje oluşturarak, kullanılabilir nitelikteki kumaş atıklarımızı bez çanta üretimi için kullandık. Böylece atık malzemelerin üretim döngüsüne kazandırılmasını sağlayacak döngüsel ekonomi modelini şirketimize entegre etmeye başladık. Aynı zamanda, önümüzdeki süreçte hedeflerimiz arasında yer alan *sürdürülebilir kapsül koleksiyonumuzun* ilk adımını atmış olduk.

Ürünlerde kullanılan kumaş ve aksesuar miktarları



155 ton

Kumaş

1 ton

Aksesuar

5 ton

Fire*

Kesimden kaynaklanan kumaş atık miktarları

Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı

Radyum olarak, sürdürülebilirlik hedeflerimizi sadece üretim süreçleriyle sınırlı tutmuyor, paketlenme ve kolileme aşamalarında da çevre dostu çözümler uygulamaya özen gösteriyoruz. Doğal kaynakların korunması ve atık miktarının azaltılması adına, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımına büyük önem veriyoruz. Bu sebeple, siparişlerin paketlenme süreçlerinde kullandığımız jelatin ve kolilerde geri dönüştürülmüş ürünleri tercih ediyoruz. 2023 yılında -2022 yılında olduğu gibi- kullandığımız jelatinlerin tamamında geri dönüştürülmüş ürünleri tercih ettik. Ayrıca 2022 yılında kullandığımız kolilerin %88'i geri dönüştürülmüşken; 2023 yılında bu oranı %100'e yükselttik ve paketlenme süreçlerimizin tamamını geri dönüştürülmüş ürünlere yönelttik.

2023 yılı sevkiyatlarında kullanılan jelatinin
tamamı geri dönüştürülmüş hammaddeden
üretilmiştir.

JELATİN
100%

2023 yılı sevkiyatlarında kullanılan kolilerin
tamamı geri dönüştürülmüş hammaddeden
üretilmiştir.

KOLİ
100%





İNSAN VE KÜLTÜR

Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık
İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
İş Sağlığı ve Güvenliği
Sosyal Sorumluluk ve Katılım

Adil üretim, güçlü toplum...

Giyim sektörü, geniş tedarik zinciri ve yoğun iş gücü kullanımı nedeniyle sosyal sürdürülebilirlik açısından büyük bir etkiye sahiptir. Bu etki; *çalışan haklarının korunması, cinsiyet eşitliği, adil çalışma koşullarının sağlanması, toplumsal katkıda bulunma* gibi unsurları içermektedir. Sektörün geniş etki alanı ve dünya genelindeki üretim süreçlerinin yaygınlığı nedeniyle her geçen gün önemi daha da artmaktadır. Aynı zamanda değişen tüketim alışkanlıklarıyla beraber tüketiciler, çevreye duyarlı ve etik üretim süreçlerine sahip markalara yönelmeye başlamıştır. Güçlü, şeffaf ve adil üretim süreçlerine sahip markalar sosyal kalkınmaya katkı sağlarken tüketici tercihlerini de karşılayabilmektedir. Bu sebeple giyim ve tekstil sektörünün sosyal sürdürülebilirliğini sağlamak için çeşitli yol haritaları oluşturulmakta; özellikle sosyal uygunluk esaslarının tekstil sektörü tedarik zincirine tam entegrasyonu için çalışmalar yürütülmektedir. Biz de Radyum olarak bu süreçleri takip ediyor, hem dünyaya hem de sektöre katkı sağlayacak projelerle sürekli kendimizi geliştiriyoruz.

Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık

Giyim sektörü, dünya genelinde milyonlarca kişiyi istihdam eden büyük bir işverendir. Ancak, bu sektörde çalışanların büyük bir kısmı düşük ücretler, uzun çalışma saatleri ve kötü çalışma koşulları gibi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde, işçi haklarının korunması ve adil çalışma koşullarının sağlanması, büyük bir sosyal sürdürülebilirlik sorunu olarak öne çıkar. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi ciddi insan hakları ihlalleri, giyim sektöründe sıklıkla gündeme gelen sorunlardır.

Çalışanlarımızın haklarını güçlendirmek ve sosyal sürdürülebilirliğe katkı sağlamak için; faaliyetlerimizde insan haklarını temel alan bir yaklaşımı ön planda tutuyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve refahı için sürekli gelişime odaklandığımız 2023 yılında, çeşitli şirket politikalarımızı yazılı olarak da hayata geçirdik. Hem çalışan haklarının hem de şirket çıkarlarının herhangi bir açıdan ihlali durumunda karşılaşılabilecek yaptırımlar net bir şekilde belirlendi. Böylece çalışanlarımızın haklarını korumak ve sosyal sürdürülebilirliğimize

katkı sağlayacak süreçleri daha güvenilir ve şeffaf şekilde yürütmemiz mümkün oldu.

Aynı zamanda 2023 yılında uygulamaya koyduğumuz “**Personel Anonim Bildirim Kutuları**” ile çalışanlarımızın kendilerini rahatça ifade edebilecekleri bir platform oluşturmuş olduk. Böylece çalışanlarımızın mental veya fiziksel performansını etkileyen her bir durumu değerlendirmek mümkün oldu.



İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili

Radyum'da çalışanlarımız kültür, cinsiyet, yaş grupları ve yeteneklerine göre çeşitlilik göstermektedir. Bu çeşitlilik, daha kapsayıcı ve yaratıcı çözümler geliştirmemize olanak tanırken; inovasyonun sürekli olarak desteklenmesini ve şirket kültürümüzün zenginleşmesini sağlar.

Çalışanlarımızın büyük bir kısmı alanlarında eğitilmiş ve deneyimlidir. Beyaz yaka çalışanlarımız genellikle üniversite ve yüksek lisans mezunu olup çeşitli alanlarda uzmanlaşmıştır. Teknik becerilere sahip mavi yaka çalışanlarımız ise üretim süreçlerinin verimliliğini ve kalitesini artırmada kritik rol oynamaktadır. Böylece, her iş kolundaki çalışanımız, hem sosyal hem de iş performansımızı besleyerek, Radyum'un başarısına ve sürdürülebilir büyümesine önemli katkılarda bulunmaktadır.



	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı	19	19	38
Mavi yakalı çalışan sayısı	5	15	20
Beyaz yakalı çalışan sayısı	14	5	19
Tam zamanlı çalışan sayısı	19	19	38
Yarı zamanlı çalışan sayısı	-	-	-
30 yaş altı çalışan sayısı	5	7	12
30-50 yaş arası çalışan sayısı	12	8	20
50 yaş üstü çalışan sayısı	2	3	5
Engelli çalışan sayısı	-	-	-
Doğum / ebeveynlik izni kullanan toplam çalışan sayısı	-	-	-
Stajyer	-	-	-

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Türkiye'de kadınların iş gücüne katılımı ve istihdamına dair TÜİK (*Türkiye İstatistik Kurumu*) verilerine göre, kadın istihdam oranının erkeklerinkinden oldukça geride olduğu görülmektedir. 2023 yılında erkek istihdam oranı %65,7 kadınlarda ise %31,3 olarak belirtilmiştir*. Bu durum, kadınların iş gücüne katılımı ve istihdamında erkeklere göre önemli bir fark olduğunu göstermektedir.

Radyum olarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumsal hayata katılıma olan duruşumuz, kadınların **güçlü olduklarını** kabul etmemizle başlıyor. Bu yüzden toplumsal cinsiyet eşitliği stratejimizi, onları “*güçlendirmek*” üzerine değil; var olan güçlerini açığa çıkaracak şekilde oluşturuyoruz.

Bu kapsamda öncelikle işe alım, terfi ve kariyer gelişim süreçlerinde cinsiyet eşitliğine hizmet edecek uygulamalara yer veriyoruz. 2022 yılında %62 oranında olan beyaz yakalı kadın çalışan sayımızı 2023 itibariyle %74'e yükselttik. Bu artış, kadınları kariyer gelişiminde ne denli desteklendiğimizi ve fırsat eşitliğine verdiğimiz önemi bir göstermektedir. Çeşitlilik esasıyla oluşturduğumuz ekipler; inovasyon ve problem yeteneklerimizi artırarak şirketimizin genel performansını olumlu yönde etkilemektedir. Önümüzdeki yıllarda, bu performansı daha da ileriye taşıyarak, cinsiyet eşitliği konusunda öncü bir rol üstlenmeye devam edeceğiz.

* TÜİK İş Gücü İstatistikleri, 2023



İş Sağlığı ve Güvenliği

Radyum, 2023 yılında iş sağlığı ve güvenliği konusunda önemli adımlar atmıştır. Çalışanlarımızın güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamak amacıyla çeşitli eğitimler ve tatbikatlar düzenlenmiştir.



Yangın Söndürme Tatbikatı

2023 yılında, çalışanlarımıza yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri düzenledik. Bu eğitimlerle, çalışanlarımızın güvenlik protokollerine hakim olmalarını ve olası tehlikeler karşısında doğru adımları atmaları için gerekli bilgi ve becerileri kazanmalarını amaçladık. Aynı zamanda, çalışanlarımızın İSG süreçlerine aktif katılımını sağlamak ve iş yerindeki güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla çalışanlarımız arasından 2 kişi İş Sağlığı ve Güvenliği temsilcisi olarak seçilmiş; bu temsilcilerin katılımıyla Radyum'daki mevcut riskler ve düzeltme önerileri tartışılmıştır. Çalışan temsilcilerinin katılımı, İSG uygulamalarımızın şeffaflığını ve etkinliğini artırmayı hedeflerken aynı zamanda da çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında bulunmalarını sağlamaktadır. İSG süreçlerimizi maksimum performansla yönetebilmek içinse her 2 ayda bir İSG Genel Kurulunu toplayarak İSG sistemini nasıl daha iyi bir noktaya taşıyabileceğimizi değerlendiriyoruz.



15 SAAT EĞİTİM*

*Çalışan kişi başına yılda 8 saat İSG, 7 saat Yangın Eğitimi ve tatbikatları kapsamaktadır.



Sosyal Sorumluluk ve Katılım



ATO Duatepe salonunda düzenlenen, 6 Kasım 2023 tarihli Ankara Giyim Sanayicileri Derneği (AGSD) etkinliği



Cumhuriyetin 100.yılında Eşref Bitlis Ortaokulu ile işbirliği içinde yaptığımız ağaçlandırma etkinliği



Sürdürülebilir ürün koleksiyonumuzun ilk aşaması: Atık kumaşlardan yaptığımız bez çantalar





DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE İNOVASYON

Mobil Sevkiyat Aracı

Mobil App

Radyum Sipariş Takip Sistemi (STS)

Geleceğin Giyim'i İçin İnovasyon...

Giyim sektörü, hızla değişen piyasa dinamikleri ve artan rekabet nedeniyle dijital dönüşüm ve inovasyon açısından büyük bir öneme sahiptir. Bu önem; *müşteri deneyiminin iyileştirilmesi, üretim süreçlerinin optimize edilmesi, tedarik zincirinin şeffaflaştırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması* gibi unsurları içermektedir. Tüketiciler artık dijital kanalları daha fazla kullanmaya başlamış ve teknolojiye dayalı yenilikçi çözümler sunan markalara yönelmiştir.

Güçlü, esnek ve yenilikçi dijital altyapıya sahip markalar, sektördeki rekabet avantajını artırırken, müşteri beklentilerini de karşılayabilmektedir. Bu sebeple, Radyum olarak dijital araçların ve inovatif teknolojilerin operasyonlarımıza entegrasyonu için çalışmalar yürütülmektedir.

İnovasyonun Gücüyle Kusursuz Hizmet: *Mobil Sevkiyat Aracı*

”

Günümüz iş dünyasında hızla değişen pazar dinamikleri ve sürekli gelişen müşteri beklentileri, lojistik süreçlerin daha etkin, kesin ve müşteri ihtiyaçlarına odaklı bir şekilde yürütülmesini gerektirmektedir. Bu bağlamda, teknolojik yeniliklerin işletmelerin tedarik zinciri ve lojistik faaliyetlerine entegrasyonu; operasyonel verimliliği artırmak, insan hatalarını minimize etmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak açısından kritik bir rol oynamaktadır. Geleneksel yöntemlerle yapılan sevkiyat işlemleri, genellikle manuel veri girişi, hatalı kayıtlar ve yetersiz izlenebilirlik gibi sorunlar doğurabilmektedir. Bu durum



operasyonel süreçlerin yavaşlamasına, müşteri memnuniyetsizliğine ve maliyetlerin artmasına neden olmaktadır. Dolayısıyla, lojistik süreçlerin dijitalleştirilmesi ve otomasyon teknolojilerinin kullanılması kaçınılmaz hale gelmiştir. *Mobil Sevkiyat Aracı* da tam bu noktada ortaya çıkan bir ihtiyaçtan doğmuştur.

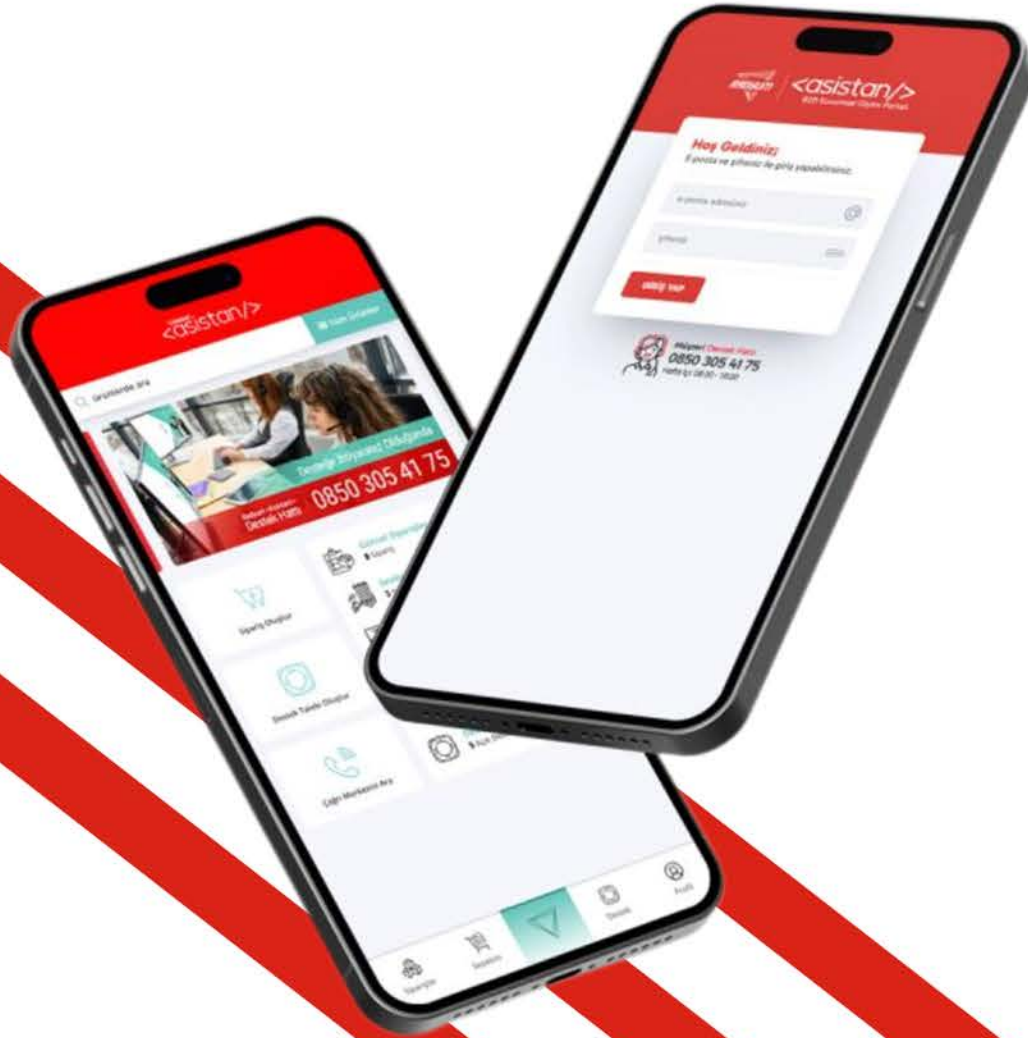
Mobil Sevkiyat Aracı, dokunmatik ekranlı arayüzü, entegre barkod okuyucu ve kamera kontrol sistemi gibi ileri teknoloji özellikleriyle lojistik süreçlerin dijital dönüşümüne önemli katkılar sağlamaktadır:

- **Operasyonel Verimlilik:** Araç, manuel veri girişi ve kontrol süreçlerini dijitalleştirerek, işlem hızını artırmakta ve operasyonel verimliliği maksimize etmektedir. Dokunmatik ekranlı arayüz, kullanıcıların işlemleri hızlı ve hatasız bir şekilde gerçekleştirmesine olanak tanımaktadır.
- **Doğruluk ve İzlenebilirlik:** Entegre barkod okuyucu sistemi, stok takibi ve sipariş yönetiminde yüksek doğruluk sağlamaktadır. Bu sayede, hatalı sevkiyatlar ve yanlış envanter kayıtları gibi sorunlar büyük ölçüde azaltılmaktadır. Kamera kontrol sistemi ise sevkiyat sürecinde anlık izleme ve hata tespiti yaparak, olası sorunların önüne geçilmesini mümkün kılmaktadır.
- **İnsan Hatasının Azaltılması:** Otomatik sistemlerin kullanılması, manuel işlemlerden kaynaklanan insan hatalarını minimize etmekte ve böylece operasyonel süreçlerdeki güvenilirliği artırmaktadır. Bu durum, işletmelerin hem maliyetlerini düşürmekte hem de müşteri memnuniyetini yükseltmektedir.
- **Müşteri Memnuniyeti:** Daha hızlı, hatasız ve izlenebilir sevkiyat süreçleri, müşteri memnuniyetini artırmakta ve işletmenin rekabet gücünü pekiştirmektedir.

Mobil Asistan'ı geliştirdik: *Mobil App* yolda...

Mobil App ile Radyum Asistan kullanıcılarına daha pratik ve kullanıcı dostu bir deneyim sunmayı amaçladık.

İş süreçlerimizin dijital dönüşümünü hızlandırma ve kullanıcılarımıza daha etkin çözümler sunma stratejimiz doğrultusunda geliştirdiğimiz uygulamamız *Mobil App*, Radyum Asistan'ın mobil versiyonu olarak tasarladık ve yazılım geliştirme sürecini başlattık. 2024 yılında tamamlamayı hedeflediğimiz bu mobil uygulama; siparişlerin hızlı ve kolay bir şekilde oluşturulması, mevcut siparişlerin anlık olarak izlenmesi ve destek taleplerinin anında iletilmesi gibi pratik uygulamalara fırsat tanıyarak iş süreçlerinin daha verimli ve kesintisiz bir biçimde yürütülmesine katkı sağlayacaktır. Aynı zamanda, anlık veri takibi ve geri bildirim mekanizmaları operasyonel süreçlerin daha etkin bir şekilde kontrol edilmesine ve hızlı müdahalelerle potansiyel sorunların önlenmesine imkân tanıyacaktır. Ayrıca Radyum'un risk yönetimi ve karar alma süreçlerini iyileştirmek; aynı zamanda kurumsal itibarımızın güçlenmesi de mümkün olacaktır.



Radyum Sipariş Takip Sistemi (STS)

Radyum'da hammadde yönetimini daha etkin ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek amacıyla, *STS (Sipariş Takip Sistemi)* yazılımımıza hammadde yönetimini entegre etmeye yönelik çalışmalara başladık. Bu entegrasyon süreci, Avrupa Birliği'nin 2024 yılında yürürlüğe girmesi planlanan *Dijital Ürün Pasaportu (Digital Product Passport - DPP)* gerekliliklerine uyum sağlamak ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmak amacıyla da stratejik bir adımdır.

Dijital Ürün Pasaportu ile ilgili söz konusu bu süreç, ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca (hammadde tedarikinden ürünün geri dönüştürülmesine kadar) izlenebilirlik sağlaması açısından, özellikle de tekstil ve giyim sektörü için kritik bir önemdedir. Aynı zamanda özellikle Avrupa Birliği'nin *Döngüsel Ekonomi Eylem Planı* çerçevesinde, ürünlerin çevresel ve sosyal etkilerini şeffaf bir şekilde izlemeyi mümkün kılmaktadır. Bu bağlamda, Radyum Sipariş Takip Sistemi'ne entegre edeceğimiz hammadde yönetimi ile beraber, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca izlenebilirliğini artırarak, dijital ürün pasaportu gerekliliklerine uygun bir altyapının oluşturulmasına katkı sağlayacağız. Özellikle bu amaçla kullanıma başladığımız “kumaş kontrol kartları” ile beraber, ürünlerimizin sürdürülebilirlik performansının şeffaf ve izlenebilir olarak takibi mümkün olacak. Böylece sadece yasal gereksinimlerini karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda müşterilerimize ve paydaşlarımıza ürünlerimizin çevresel ve sosyal ayak izi hakkında güvenilir bilgiler sunmamıza da olanak tanıyacaktır.



EKLER



GRI İçerik Endeksi

Çevresel Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Sertifikalar

GRI İçerik Endeksi

Radyum 2023
Sürdürülebilirlik Raporu,
1 Ocak- 31 Aralık 2023
dönemi için **GRI**
Standartları'na uygun olarak
hazırlanmıştır.

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
GRI 1: Temel 2021	Kurumsal Göstergeler	
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1. Kurum profili	<i>Rapor Hakkında s.4, Radyum Hakkında s.8, Vizyon, Misyon, Değerler s.9</i>
	2-2. Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	<i>Rapor Hakkında s.4, Radyum Hakkında s.8</i>
	2-3. Raporlama periyodu, sıklığı, iletişim bilgisi	<i>Rapor Hakkında s.4, Radyum Hakkında s.8</i>
	2-4. Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	<i>Rapor Hakkında s.4, Radyum Hakkında s.8</i>
	2-5. Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6. Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	<i>Radyum Hakkında s.8, Değer Zinciri s.10, Paydaş İletişimi s.11</i>
	2-7. Çalışanlar	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık s. 30, İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili s.31</i>
	2-8. Taşeron firmaya ait çalışanlar	<i>İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili s.31</i>
	2-9. Yönetişim yapısı	<i>Radyum Hakkında s.8, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17</i>
	2-10. En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	<i>Radyum Hakkında s.8, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17, İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili s.31</i>
	2-11. En yüksek yönetim organının başkanı	<i>Radyum Hakkında s.8, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17</i>

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-12. En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetler kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi</i> s. 17
	2-13. Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi</i> s. 17, <i>Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı</i> s. 18
	2-14. Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi</i> s. 17
	2-15. Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış</i> s.12,
	2-16. Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış</i> s.12,
	2-17. En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yapıya ilişkin detaylar paylaşılmamaktadır.
	2-18. En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yapıya ilişkin detaylar paylaşılmamaktadır.
	2-19. Ücret politikaları	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış</i> s.12, <i>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</i> s. 32-33
	2-20. Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış</i> s.12, <i>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</i> s. 32-33
	2-21. Yıllık toplam ücret oranı	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık</i> s. 30

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
	2-22. Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	<i>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s. 16, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17, Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18, Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 19-20</i>
	2-23. Politika taahhütleri	<i>Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 19-20</i>
	2-24. Politika taahhütlerinin uygulanması	<i>Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 19-20</i>
	2-25. Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	<i>Sürdürülebilirlik Yaklaşımı s. 16, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17, Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18, Sürdürülebilirlik Hedefleri s. 19-20</i>
	2-26. Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	<i>Paydaş İletişimi s.11, İş Kültürü ve Etik Davranış s.12,</i>
	2-27. Yasal mevzuata uyum	<i>Standartlar ve Yönetim Sistemleri s. 13</i>
	2-28. Kurumsal üyelikler	<i>Standartlar ve Yönetim Sistemleri s. 13, İş Kültürü ve Etik Davranış s.12,</i>
	2-29. Paydaş katılımı	<i>Paydaş İletişimi s.11, Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17</i>
	2-30. Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	<i>İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili s.31</i>

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
	ÖNCELİKLİ KONULAR	
GRI 3: Öncelikli konular 2021	3-1. Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17, Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18</i>
	3-2. Öncelikli konuların listesi	<i>Sürdürülebilirlik Yönetimi s. 17, Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18</i>
	YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3. Öncelikli konuların yönetimi	<i>Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18, İş Kültürü ve Etik Davranış s.12</i>
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1. Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	<i>Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18, İş Kültürü ve Etik Davranış s.12</i>
	205-2. Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış s.12, Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği</i>
	205-3. Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış s.12, Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği</i>

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
	REKABETE AYKIRI DAVRANIŞ	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3. Öncelikli konuların yönetimi	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış s.12, Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği</i>
GRI 206:Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1. Rekabete aykırı davranış, tröst ve tekel uygulamalarına yönelik yasal işlemler	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış s.12, Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği</i>
	ÇEVRESEL ETKİLER	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3. Öncelikli konuların yönetimi	<i>Öncelikli Konular ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı s. 18, İklim Değişikliği Artık İklim Krizi s.22</i>
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3. Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	<i>Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı s. 27</i>
GRI 302: Enerji 2016	302-1. Kuruluş içindeki enerji tüketimi	<i>Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi s. 24</i>
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi s. 23-24</i>

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
	305-2. Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi s. 23-24</i>
	305-3. Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	<i>Karbon Emisyonları ve Enerji Tüketimi s. 23-24</i>
GRI 306: Atık 2020	306-1. Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	<i>Malzeme Kullanımı ve Atıklar s. 25-27</i>
	SOSYAL ETKİLER	
GRI 401: İstihdam 2016	401-2. Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık s. 30, İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>
	401-3. Doğum izni	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık s. 30, İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili 31, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği s.32</i>
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1. İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	<i>Standartlar ve Yönetim Sistemleri s.13, İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>
	403-3. İş sağlığı hizmetleri	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>

GRI Standartları	Bildirim	Sayfa Numaraları ve Açıklamalar
	403-5. İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>
	403-6. Çalışan sağlığının teşviki	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2. Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	<i>İş Sağlığı ve Güvenliği s. 34</i>
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1. Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık s. 30, İnsan Kaynakları ve Çalışan Profili 31, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği s.32</i>
	405-2. Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	<i>Çalışan Hakları ve Kapsayıcılık s. 30, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği s.32</i>
GRI 406: Ayrımcılık yasağı 2016	406-1. Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	<i>İş Kültürü ve Etik Davranış s.12, Radyum Etik Kuralları ve İş Ahlakı Beyannamesi, Radyum Disiplin Yönetmeliği</i>

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketim Verileri

Enerji Kaynağı	Kullanım Miktarı (kWh)		
	2021	2022	2023
Elektrik	17541	23468	16992
Doğalgaz	54125	63817	59074
Satın Alınan Yenilenebilir Enerji	-	-	-

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	Oran (%)	
	2022	2023
Paket kolisi	88	100
Jelatin	100	100

Karbon Emisyon Verileri

Kapsam	Miktar (t CO ₂ e)		
	2021	2022	2023
Kapsam 1	47,18	44,17	35,51
Kapsam 2	9,74	13,02	9,43
Kapsam 3	15,51	3098,26	3618,23
TOPLAM	71,43	3170,28	3663,17

Kategori	Miktar (t CO ₂ e)		
	2021	2022	2023
Kategori 1	47,18	44,17	35,51
Kategori 2	9,74	13,02	9,43
Kategori 3	15,51	14,83	56,93
Kategori 4	-	3030,58	3504,78
Kategori 5	-	67,68	56,52
Kategori 6	-	-	-
TOPLAM	71,43	3170,28	3663,17

Sosyal Performans Göstergeleri

2023 Yılı Çalışan Verileri

	Mavi yaka	Beyaz yaka	Toplam
Çalışan kişi sayısı	20	19	39
	Kadın	Erkek	Toplam
Beyaz yakalı çalışan sayısı	14	5	19
Mavi yakalı çalışan sayısı	5	15	20
	Kadın	Erkek	Toplam
30 yaş altı çalışan sayısı	5	7	12
30-50 yaş arası çalışan sayısı	12	9	21
50 yaş üstü çalışan sayısı	2	3	5
	Kadın	Erkek	Toplam
Engelli çalışan sayısı	-	-	-
	Kadın	Erkek	Toplam
Tam zamanlı çalışan sayısı	19	19	38
Yarı zamanlı çalışan sayısı	-	-	-
	Kadın	Erkek	Toplam
Stajyer	-	-	-

2023 Yılı Doğum / Ebeveynlik İzni Verileri

	Kadın	Erkek	Toplam
Doğum / ebeveynlik iznine hak kazanan çalışan sayısı	-	-	-
Doğum / ebeveynlik izni kullanan çalışan sayısı	-	-	-
Doğum / ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen çalışan sayısı	-	-	-

2023 Yılı İSG Eğitim Verileri

	Süre* (saat)
İş sağlığı ve güvenliği eğitimi	8
Yangın eğitimi	7

*Çalışan kişi başına verilen eğitim süresidir.

Sertifikalar



2021 Yılı Karbon Ayak İzi Sertifikası



2022 Yılı Karbon Ayak İzi Sertifikası



2023 Yılı Karbon Ayak İzi Sertifikası



Radyum Tekstil Medikal Dış Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti.

Birlik Mah. 428. Cad. No:4 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 482 13 11

www.radyum.com.tr

[Radyum Kurumsal Giyim](#)



[radyumkurumsalgiyim](#)



[Radyum Kurumsal Giyim](#)



İçerik, Raporlama ve Tasarım:



Climeteo Ar-Ge ve Danışmanlık A.Ş.

Ankara Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi E Blok No.22
Gölbaşı / ANKARA

490 (312) 911 34 87

www.climeteo.com

#yarınabugündenbaşla